

Nach Bestimmung der neuen Kandidaten durch den Ältestenrat der Synode Ende März 1985 sind vorwiegend aus dem Kreis der zu wählenden Mitglieder der Kirchenleitung geeignete Kandidaten auszuwählen, die für eine Werbung als IM geeignet sind. Entsprechende Möglichkeiten hierzu sind durch die einzelnen Bezirksverwaltungen zu treffen.

Durch die planmäßige Qualifizierung der noch verbleibenden IM in der Kirchenleitung und die Ausweitung ihres Einflusses, ist das positive Kräfteverhältnis in diesem kirchenpolitisch bedeutsamen Gremium zu stabilisieren und neu zu profilieren.

Durch geeignete operative Maßnahmen ist Bischof Dr. Forck dahingehend zu beeinflussen, daß er mit Erreichung der Altersgrenze (1988) sein Bischofsamt zur Neuwahl zur Verfügung stellt und nicht zwei weitere Jahre (laut Wahlgesetz) im Amt verbleibt.

Es ist weiterhin eine Opposition zu organisieren, die sich gegenüber Bischof Dr. Forck formiert.

Es ist zukünftig zu erreichen, daß in den wesentlichen Aufgabenstellungen ein koordinierter Einsatz der IM unter Wahrung der Konspiration erfolgt und abgestimmt wird.

T.: März/Oktober - jährlich

V.: Referatsleiter der Abteilungen XX/4 der Bezirksverwaltungen

K.: Leiter Abteilungen XX

### 3.2. Kollegium des Konsistoriums der Evangelischen Kirche

---

Durch zielgerichtete Maßnahmen sind für die ausscheidenden Mitglieder des Kollegiums (Sach- und Ortsdezernenten) geeignete Nachfolgekandidaten auszuwählen und zu profilieren. Für diesen Personenkreis sind geeignete IM ins Blickfeld zu bringen bzw. progressive und loyale kirchliche Amtsträger für eine Kandidatur zu unterstützen.

Durch abgestimmte offensive Maßnahmen ist zu verhindern, daß feindlich-negative Kräfte für eine Kandidatur in Frage kommen.

In diesem Zusammenhang ist auch der Personenkreis aufzuklären, der als Berater an den Sitzungen teilnimmt, und in die Werbetätigkeit einzubeziehen.

T.: Oktober - jährlich

T. Werbung: 1987

V.: Bezirksverwaltungen, für die die Personen erfaßt sind (siehe Anlage)

K.: Leiter der Abteilungen XX

Die im Pastorkolleg Templin geschulten kirchlichen Mitarbeiter und Pfarrer sind Nachfolgekandidaten für mittlere und leitende Funktionen der Evangelischen Kirche in Berlin-Brandenburg. Dieser Personenkreis ist durch die Bezirksverwaltung Neubrandenburg nament-