

- eine noch wirksamere politisch-ideologische und tschekistische Erziehungsarbeit mit den ihnen unterstellten Mitarbeitern;
- die Gewährleistung der einheitlichen Durchsetzung der Aufgaben des Vollzuges der Untersuchungshaft;
- konsequente Wahrnehmung der übertragenen Verantwortung zur Verbesserung der Disziplin, Ordnung und der Erhöhung der Sicherheit;
- die Gewährleistung der persönlichen Vorbildrolle als politischer und fachlicher Leiter;
- die Befähigung zu einem immer selbständigeren und qualifizierteren Arbeitsstil, zur objektiven Einschätzung der Lage in den Kollektiven sowie zur anforderungsgerechten Erarbeitung von Beurteilungen und Einschätzungen.

Die weitere Befähigung der mittleren leitenden Kader ist vor allem durch die Schaffung von Entscheidungs- und Bewährungssituationen mit ständig steigendem Schwierigkeitsgrad zu erreichen.