

- Berichterstattungen von mittleren leitenden Kadern in den Beratungen beim Leiter sowie vor der Leitung der Grundorganisation zu den politisch-ideologischen Fragen, der Entwicklung des Kollektivs und der Persönlichkeitsentwicklung der Mitarbeiter des Kollektivs;
- regelmäßige Aussprachen mit den ihnen unterstellten Angehörigen;
- Einbeziehung der Kader der mittleren leitenden Ebene in die Führungs- und Leitungsprozesse, wie die Erläuterung von zentraler dienstlicher Bestimmungen und die Auswertung von Dienstkonferenzen;
- die Anleitung zu einer konsequenten und initiativreichen Dienstdurchführung;
- das Anfertigen von Zuarbeiten zu Führungs- und Leitungsdokumenten sowie die Durchführung von Fachschulungsmaßnahmen.

Die weitere tschekistische Erziehung und politisch-fachliche Befähigung der mittleren leitenden Kader ist insbesondere auszurichten auf: