

Die Leiter der Dienstseinheiten müssen bei der Anleitung und Kontrolle der mittleren leitenden Kader konsequenter Einfluß auf deren Befähigung zur planmäßigen Gestaltung der Leitungstätigkeit und zur wirkungsvolleren, individuellen Arbeit mit den Angehörigen. *nehmen.*

Dabei sind Rapporte allein nicht ausreichend.

Die mittleren leitenden Kader sind noch mehr zu fordern und zu einer selbständigen Arbeitsweise zu erziehen.

Positive Erfahrungen haben in diesem Zusammenhang die Leiter der Abteilungen XIV der BV Magdeburg und Frankfurt/Oder gemacht.

Bewährte Methoden der Befähigung der mittleren leitenden Kader sind:

- ihre Erziehung und Entwicklung im unmittelbaren täglichen Arbeitsprozeß;
- ihre ständige Anleitung und Kontrolle durch den Leiter bzw. stellvertretenden Leiter;