

Das Wissen der Referatsleiter um das Denken und das Freizeitverhalten der Mitarbeiter muß weiter verbessert werden.

Die Individuelle Erziehungsarbeit in den Referaten ist zu intensivieren; Ihr Erfolg ist am konkreten Handeln der Mitarbeiter, an ihrer Einstellung zur Dienstdurchführung zu messen.

Die dazu notwendigen Erziehungsgespräche sind gründlicher zu führen und in geeigneter Form zu dokumentieren.

Weitere Anstrengungen sind zu unternehmen, um die Einheitlichkeit der Dienstdurchführung sowohl innerhalb des Referates - von Mitarbeiter zu Mitarbeiter - als auch zwischen den Referaten zu gewährleisten.

Damit kann ein "Ausspielen" der Mitarbeiter durch die Verhafteten vorbeugend verhindert werden.

Es ist Aufgabe der Referatsleiter, in angemessenen Abständen eine Kontrolle der Aufzeichnungsbücher ihrer Unterstellten vorzunehmen, um Rückschlüsse auf das Verständnis der Probleme und