

Treffteilnahme

wesentliche Methode der unmittelbaren persönlichen Eirflußnahme der Leiter auf die Qualifizierung der Zusammenarbeit mit IM.

Bei der T. muß insbesondere

- die Qualität der Auftragserteilung und Instruierung sowie die damit verbundene Erziehung und Befähigung der IM, das Vertrauensverhältnis zwischen IM-führenden Mitarbeitern und IM und die Einhaltung der Konspiration eingeschätzt werden,
- dem IM-führenden Mitarbeiter konkrete Hilfe und Unterstützung bei der Qualifizierung der Trefftätigkeit gegeben werden, indem vor allem richtige operative Verhaltensweisen vordemonstriert werden.

Die T. darf zu keinem Autoritätsverlust der IM-führenden Mitarbeiter führen.

Sie ist vor allem notwendig

- bei IM, die an bedeutsamen politisch-operativen Aufgaben mitwirken sowie FIM,!
- zur raschen Überwindung komplizierter Situationen in der Zusammenarbeit mit IM,
- bei politisch-operativ wenig erfahrenen IM-führenden Mitarbeitern.

Die T. ist zu dokumentieren und mit den IM-führenden Mitarbeitern auszuwerter..

Treffvorbereitung

gedankliche und praktische Vorarbeiten, insbesondere des IM-führenden Mitarbeiters, für eine effektive Treffdurchführung. Die T. beinhaltet:

- die beim Treff zu sichernden Ziele und Ergebnisse sowie neu zu erteilende Aufträge unter Beachtung der Berichterstattung,
- Vorstellungen zur Art und Weise der Auftragsdurchführung einschließlich der Anwendung von operativen Legenden,
- die sich aus den Aufträgen und Verhaltenslinien ergebenden Anforderungen an den IM und damit verbundene Aufgaben der Erziehung und Befähigung,
- Vorstellungen zum Erreichen der Bereitschaft des IM zur Realisierung der Aufträge und Verhaltenslinien und zur Anwendung von Sanktionen sowie das Einstellen auf mögliche Einwände und Bedenken des IM,
- Maßnahmen zur Gewährleistung der Konspiration des IM während des Treffs,
- Überlegungen hinsichtlich eines zweckmäßigen und wirksamen Treffverlaufs.

Entsprechend der Bedeutsamkeit des Treffs ist festzulegen, ob die T. schriftlich erfolgen muß und mit dem Leiter der operativen Dienst Einheit, dessen Stellvertreter bzw. dem mittleren leitenden Kader abzusprechen und von diesem zu bestätigen ist.