

Operative Kräfte; Qualifizierung

planmäßige und systematische mit Wicklung der Gesamtheit der allgemeinen und politisch-operativen Kenntnisse, der Fertigkeiten und Fähigkeiten, die die operativen Kräfte in die Inge versetzen, die ihnen übertragenen Aufgaben im Kampf gegen den Feind erfolgreich und auf hohem Niveau zu erfüllen.

Die Qu. beinhaltet vor allem die Entwicklung

- des politisch-ideologischen Niveaus,
- der allgemeinen und der spezifisch politisch-operativen Kenntnisse, der Fähigkeiten und Fertigkeiten,
- der Allgemeinbildung,
- von Fach- und Spezialkenntnissen sowie
- bestimmter Charakter- und Willenseigenschaften.

Charakter, Inhalt und Umfang der Qu. werden bestimmt durch

- die objektiven Erfordernisse der gesellschaftlichen Entwicklung und des internationalen Klassenkampfes,
- die konkret zu lösenden aktuellen und perspektivischen Aufgaben entsprechend der spezifischen Kategorie bzw. Funktion und Einsatzrichtung der operativen Kräfte und durch
- die jeweilige Persönlichkeit und ihre konkreten Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten.

Die Qu. erfolgt vor allem im Prozeß der zu lösenden politisch-operativen Aufgaben und durch das gesamte System der Aus- und Weiterbildung in und außerhalb des MFS sowie durch spezifische Formen der politisch-operativen Schulung.

Die Qu. ist ein wesentlicher Bestandteil der Leitung und Qualifizierung der politisch-operativen Prozesse und erfolgt auf der Grundlage schriftlich fixierter Dokumente (Schulungs- und Ausbildungspläne, Einsatz- und Entwicklungskonzeptionen).

Operative Kräfte; Verhaltenslinie

Orientierung, Vorgabe oder Modell für das notwendige Verhalten operativer oder Inoffizieller Mitarbeiter bei der Lösung einer konspirativen politisch-operativen Aufgabe. Die V. ergibt sich aus dem Charakter der Aufgabe, aus der Zielstellung des Auftrages, den allgemeinen Umständen für seine Realisierung und der immer einmaligen politisch-operativen Situation. Sie muß auf die Persönlichkeit (besonders auf die operativen Fähigkeiten und Erfahrungen) des Mitarbeiters bzw. IM/GMS abgestimmt sein, der sich einer gegebenen V. entsprechend verhalten soll. Die V. orientiert auf ein solches System von Handlungen und Reaktionen der Person, das den Eindruck einer beständigen und widerspruchslösen Verhaltensweise erweckt, damit der Erfüllung