

Kaderplan

Bestandteil des Jahresplanes .
Er dient der Verwirklichung des Kaderprogrammes sowie von Festlegungen des Jahresplanes und ist auf die Schaffung aller kadermäßigen Voraussetzungen für die Durchführung der politisch-operativen und fachlichen Arbeit gerichtet. Im K. sind insbesondere die langfristigen Ziel- und Aufgabenstellungen zur Kaderarbeit zu konkretisieren und möglichst zu personifizieren sowie kontroll- und abrechenbar festzulegen. Ein K. ist durch jene Leiter, die einen Jahresplan führen, in Abstimmung mit dem Kaderprogramm zu erarbeiten und zu realisieren. Der K. ist entsprechend der auch für das Kaderprogramm geltenden Rahmengliederung der Haupt- und bedeutsamen Einzelaufgaben der Kaderarbeit zu gestalten.