

## 1. Austauschblatt

**Kader, mittlere leitende**

→ Lalttmgskadex\*

**Kaderanalyse**

- Bericht zur politisch-ideologischen und moralischen Entwicklung der Dienateinheit

**Kaderbedarf**

Gesamtheit der benötigten Kader für die Besetzung der entsprechend den Struktur- und Stellenplänen offenen (Nachholebedarf), freiwerdenden (Ersatzbedarf) und zusätzlich benötigten (Eiweiterungsbedarf) Planstellen.

Er wird quantitativ sowie qualitativ hinsichtlich der Festlegungen in den → Funktions- und Qualitätsmerkmalen von den Leitern in Zusammenarbeit mit den Kaderorganen, bezogen auf einen bestimmten Zeitpunkt und die jeweilige Dienstleistung, ermittelt bzw. bestimmt.

Die planmäßige Realisierung des K. - eine Hauptaufgabe der Kaderarbeit - wird in den Kaderprogrammen und -plänen festgelegt.

Sie erfolgt durch Umsetzungen innerhalb der Dienst-einheit, dtqr.oh Versetzungen in andere bzw. von anderen Dieneteinheiten und durob → Einstellung in den Dienst des MfS.

**Kadernomenklaturen**

FührungsInstrumente im MfS zur Durchsetzung der Kaderpolitik der SED und Verwirklichung der Prinzipien der sozialistischen Kaderarbeit. In ihnen sind Führungs- und Leitungsfunktionen benannt, für deren Besetzung mit geeigneten Kadern der Minister für Staatssicherheit bzw. ihm unterstellte Führungskader zuständig sind.

Die Arbeit mit K. im MfS hat das Ziel,

- die Führungsrolle der Arbeiterklasse ständig zu verwirklichen,
- eine stabile Besetzung von Führungs- und Leitungsfunktionen zu gewährleisten,
- eine hohe Qualität und Effektivität in der, Führungs- und Leitungstätigkeit zu sichern,
- eine straffe zentrale Führung bei der Besetzung von Führungs- und Leitungsfunktionen durchzusetzen.

→ Leitungskader

→ Nomenklaturkader