

Inoffizieller Mitarbeiter-Kandidat; Suche

ständige Aufgabenstellung zum Erkennen von Personen, die als künftige IM geeignet sind, politisch-operative Aufgaben des MfS zu lösen. Die planmäßige Erarbeitung von Ausgangsmaterial für die Gewinnung neuer IM muß mit den im Verantwortungsbereich gegenwärtig und perspektivisch zu realisierenden politisch-operativen Aufgaben in Übereinstimmung stehen.

Zur Suche nach IM-Kandidaten sind alle operativen Prozesse und Arbeitsergebnisse zu nutzen, insbesondere die

- politisch-operative Durchdringung des Verantwortungsbereiches ,
- Informationsverarbeitung,
- Operative Personnekontrolle und die Bearbeitung Operativer Vorgänge,
- Sicherheitsüberprüfung,
- Vorkommnisuntersuchung.

Aus den bekanntgewordenen Personen sind auf der Grundlage konkreter Anforderungsbilder die geeignetsten als IM-Kandidaten auszuwählen.

Inoffizieller Mitarbeiter-Kandidat; Werbungsge-spräch

sprachliche Einflußnahme des operativen Mitarbeiters auf den IM-Kandidaten mit dem Ziel, dessen Bereitschaft zur inoffiziellen Zusammenarbeit mit dem MfS zu erreichen und in Form der Verpflichtung zu erklären.

In Vorbereitung auf das V. ist die → Werbungsgrundlage zu bestimmen, die auf ihr beruhende Argumentation und Taktik, die Gestaltung der Verpflichtung sowie der Inhalt der ersten Aufträge festzulegen und im--- ► Vorschlag zur Werbung zu dokumentieren. Die Auseinandersetzung um die Entscheidung verlangt in jedem W. , unabhängig von der Werbungsgrundlage, Überzeugungsarbeit, um das angestrebte Ziel mit den persönlichen Bedürfnissen, Interessen, Bestrebungen des Kandidaten in Verbindung zu bringen, so daß daraus Motive für die Erklärung der Bereitschaft zur inoffiziellen Zusammenarbeit entstehen. Das erfordert:

- eine zielstrebige und überzeugende, auf die Individualität des Kandidaten ausgerichtete Argumentation,
- Klarheit über die Forderungen und Erwartungen, die an den Kandidaten gestellt werden, und über die Folgen, die mit seiner Entscheidung verbunden sind,
- sachliches und vertrauensbildendes Reagieren auf kritische Punkte, Vorbehalte, Bedenken usw. des Kandidaten,
- die richtige Wahl der äußeren Bedingungen, die sowohl die Konspiration des Kandidaten garantieren als auch seine Entscheidung positiv beeinflussen.