

Inoffizieller Mitarbeiter-Kandidat; Aufklärung

Gesamtheit aller im Gewinnungsprozeß durchzuführenden Maßnahmen zur Erarbeitung der notwendigen Informationen zu den ausgewählten IM-Kandidaten für die Einschätzung seiner

- .Eignung für die Lösung der vorgesehenen gegenwärtigen und perspektivischen politisch-operativen Aufgaben entsprechend dem Anforderungsbild,
- Zuverlässigkeit und anderer charakterlich-moralischer Eigenschaften, die für die vertrauensvolle konspirative Zusammenarbeit nötig sind,
- zu erwartenden Bereitschaft zur Zusammenarbeit, der möglichen → Verbungsgrundlagen und der sich daraus ergebenden zweckmäßigen Gewinnungsmöglichkeiten.

Die zur Einschätzung des IM-Kandidaten erforderlichen Informationen sind vor allem durch den zielgerichteten Einsatz von geeigneten IM zu erarbeiten. Darüber hinaus sind eigene Überprüfungsverfahren der operativen Mitarbeiter und die gründliche Auswertung von Dokumenten und Speicherinformationen über den Kandidaten erforderlich. Die Aufklärung des Kandidaten hat konspirativ zu erfolgen.

Die Informationen über die Kandidaten sind kritisch auf ihren Wahrheitsgehalt einzuschätzen unter Berücksichtigung

- der Glaubwürdigkeit der Quellen,
- der Unterscheidung zwischen generellem Verhalten und auf getretenen Einzelercheinungen,
- der gesicherten Feststellung zum Verhalten und unbestätigten Meinungen,
- möglicher Widersprüche im Vorlaufmaterial.

Inoffizieller Mitarbeiter-Kandidat; Auswahl

beständige und planmäßige Aufgabe in der → Gewinnung von IM und erster konkreter Schritt in der Zuwendung zu einem IM-Kandidaten als notwendige und begründete, anforderungsgemäße Entscheidung am Beginn des Gewinnungsprozesses. Die A. als Entscheidung für nachfolgende Maßnahmen setzt die beständige, gezielte Erarbeitung von Ausgangsmaterialien für die Gewinnung neuer IM durch Nutzung aller politisch-operativen Arbeitsprozesse und deren Ergebnisse voraus.

Ausgewählt werden Kandidaten durch Vergleich der Ergebnisse dieser operativen Prozesse mit den konkreten → Anforderungen, die zur Lösung der vorgesehenen Aufgabe erforderlich sind und über die der Kandidat deshalb verfügen muß.