

wahl von Kandidaten, in seiner Werbung als IM (verschiedentlich auch Überwerbung) und in der Entwicklung des neu geworbenen zu einem voll einsetzfähigen IM.

Die mit dem Ziel der Nachweisführung der Eignung, der Zuverlässigkeit und Bereitschaft des IM-Kandidaten erfolgende systematische Bearbeitung des IM-Vorlaufs beinhaltet die konspirative Aufklärung und Überprüfung des Kandidaten sowie die konspirative Kontaktaufnahme und die Erarbeitung des Werbungs vor s chlage s.

Durch die Werbung sind die Bereitschaft des Kandidaten zur inoffiziellen Zusammenarbeit mit dem MfS zu schaffen bzw. auszubauen und seine Entscheidung dazu herbeizuführen, feste Bindungen des Kandidaten an das MfS zu entwickeln und seine Überprüfung unter den spezifischen Bedingungen der Werbungssituation fortzusetzen. Der IM ist so zu verpflichten, daß die prinzipiellen Forderungen an das künftige inoffizielle Handeln und die damit verbundenen Pflichten, die Verbindlichkeit der getroffenen Vereinbarungen und die Übernahme und Realisierung erster Aufträge ihren Ausdruck finden und wirksam werden. Ausgehend von der im Bericht über die durchgeführte Werbung enthaltenen Einschätzung erfolgt der Übergang der inoffiziellen Zusammenarbeit in die erste Phase, mit der die G. abschließt.

Inoffizieller Mitarbeiter; Instruktion

als Bestandteil der → Auftragserteilung und Instruierung ist die I. die Orientierung für den IM über die Art und Weise der Realisierung des operativen Auftrages.

Mit der I. wird dem IM die zur Erfüllung seines Auftrages notwendige Verhaltenslinie einschließlich erforderlicher operativer Legenden vermittelt.

Des weiteren beinhaltet die I. die durch den IM zu beachtenden Bedingungen bei der Auftragsrealisierung und seinen möglichen Handlungsspielraum. Die I. ist entsprechend den Grundsätzen der Auftragserteilung xand Instruierung zu erarbeiten und vorzunehmen.

Inoffizieller Mitarbeiter Nutzung, allseitige

Ausschöpfung der operativen Möglichkeiten des IM, insbesondere seiner Verbindungen, Kontakte, Kenntnisse, Fähigkeiten zur Lösung von Aufgaben außerhalb der' individuellen Einsatzrichtung.