

Theoretische Klarheit über das "Wie" der operativen Sofortmaßnahmen ist noch keine Gewähr dafür, daß dieses "Wie" auch praktisch so realisiert wird, wie es die Provokation oder andere feindlich-negative Handlungen zur Wiederherstellung von Ordnung und Sicherheit erforderlich machen.

"Durch Übung, Variantentraining und ... eine aufgabenbezogene Spezialausbildung (sind die Mitarbeiter) zu befähigen, diese Programme in der Praxis mit hoher Effektivität zu verwirklichen."<sup>18</sup>

Zur Aneignung der notwendigen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten ist eine Systematik der dabei zu realisierenden vielfältigen Aufgaben erforderlich. Diese Systematik umfaßt im wesentlichen drei Gruppen.

Erste Gruppe:

Die Befähigung der Mitarbeiter zu spezifischen Wahrnehmungsleistungen und ihrer Dokumentierung.

- Erteilung konkreter Aufträge zur Beobachtung von Objekten, Personen, Ereignissen und anderen,
- Erteilung konkreter Aufträge zur Anfertigung von Personenbeschreibungen und/oder von Beobachtungsmeldungen entsprechend der 8-W-Fragen,
- und ähnliche Aufträge.

Zweite Gruppe:

Die Befähigung der Mitarbeiter zur Beherrschung spezifischer Fähigkeiten und Fertigkeiten.

- allgemeine Körperertüchtigung und Selbstverteidigung, vor allem zur Überwältigung renitenter Personen durch zulässige