

oftmals umfangreiche Kenntnisse über die Person des IM und sein Verhalten. Diese beim Führungsoffizier vorhandenen Kenntnisse muß sich der Untersuchungsführer zur weiteren Präzisierung des Persönlichkeitsbildes über den IM nutzbar machen. So kann der Führungsoffizier sowie auch an Treffs teilnehmende Leiter eine Einschätzung des IM während des Treffs vornehmen. Von besonderem Interesse ist dabei das Verhältnis zwischen IM und Führungsoffizier, da sich dieses Verhältnis, wie im weiteren dargestellt wird, wesentlich auf das Verhalten des IM in der Vernehmung auswirken kann und deshalb dem Untersuchungsführer bekannt sein muß. Bei Bestehen eines vertrauensvollen Verhältnisses des IM zum Führungsoffizier, der als parteilicher und konsequenter Mitstreiter auftritt, den IM achtet, dessen aktive Mitarbeit fordert und keinerlei Abstriche an seiner Zusammenarbeit mit dem IM an Bestimmungen der Richtlinie 1/79 des Ministers für Staatssicherheit sowie weiterer dienstlicher Bestimmungen, Befehlen und Weisungen zuläßt, bestehen andere Möglichkeiten der vernehmungstaktischen Nutzung, als wenn der Führungsoffizier inkonsequent gegenüber dem IM auftrat und der IM im wesentlichen den Verlauf der Zusammenarbeit bestimmte. Zur Einschätzung des Verhältnisses zwischen IM und Führungsoffizier sind Kenntnisse über die Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit des IM, seinem Verhältnis zu Kritik und Selbstkritik, der Art und Weise der Auswertung der Arbeitsergebnisse mit dem IM, der Kontrolle und Überprüfung, von Erziehungsproblemen beim IM und vom IM an das MfS herangetragene Forderungen zur persönlichen Unterstützung und die Reaktion des MfS darauf, notwendig. Daraus können Rückschlüsse gezogen werden, welche Erfahrungen der IM in seiner inoffiziellen Zusammenarbeit im Umgang mit dem MfS und seinem Führungsoffizier gewonnen hat, ob er sich ein- und/oder unterordnen mußte, oder ob er sich gegenüber dem MfS durchsetzen konnte.

Des weiteren ist der Führungsoffizier oft in der Lage, über die in den IM-Akten enthaltenen Informationen, über die Motive des IM zur inoffiziellen Zusammenarbeit hinausgehende Auskünfte zu geben, die es ermöglichen, die Motivation des