

Diese unmittelbare Einflußnahme führt dazu, daß in der Arbeit der GST eine größere Breite erreicht wird und sich auch die Qualität der Ausbildung erhöht. Die den APO übertragene Verantwortung für arbeitsfähige GST-Organisationen bewirkte auch, daß viele APO-Leitungsmitglieder der GST beitraten und nunmehr dort selbst aktiv mitarbeiten. Das strahlt auch auf die Parteigruppen aus. So sind zum Beispiel alle Genossen der Parteigruppen im Musterbau, in der Drehteilfertigung und in der Bürocomputer-Montage Mitglieder der GST.

Bei der Einflußnahme auf die Tätigkeit der GST-Grundorganisation stützt sich die Parteileitung auch auf das Wehrdienstgesetz der DDR vom 25. März 1982. Es stellt neue Aufgaben und setzt für die politische Arbeit zur Erhöhung der Wehrbereitschaft und der Wehrfähigkeit der Werktätigen eindeutige Ziele. Es weist auch auf die besondere Stellung der Reservisten im System der Landesverteidigung hin. Von ihnen wird gefordert, zu jedem Zeitpunkt bereit und in der Lage zu sein, das Vaterland zu verteidigen. Eine enge Zusammenarbeit der Leitung des Reservistenkollektivs und der Grundorganisation der GST ist darum bedeutungsvoll. Sie zu entwickeln hat die Parteileitung in ihrer Führungstätigkeit stets im Auge.

Erste Ergebnisse dieser Zusammenarbeit liegen bereits vor. Der überwiegende Teil der Reservisten arbeitet in der GST aktiv mit. Und besonders erwähnenswert ist, daß viele der gedienten Reservisten ihre speziellen militärischen Kenntnisse als Ausbilder in der GST weitervermitteln. Die Genossen Reservisten werden dabei vielfach ihrer Pflicht als Parteimitglied gerecht, immer und überall Vorbild zu sein. Über diesen ihren Auftrag legen sie der Parteiorganisation Rechenschaft ab.

Besonderes Augenmerk schenkt die Parteileitung dem Wehrkampfsport in der GST. Sie nimmt darauf Einfluß, Sektionen Wehrkampfsport zu bilden und die bereits bestehenden zu stärken. Dazu wurden

entsprechende Beschlüsse gefaßt. Anliegen dabei ist es vor allem zu sichern, daß alle gesellschaftlichen Organisationen und die staatlichen Leiter des Betriebes den GST-Leitungen Hilfe und Unterstützung geben. Das zahlt und zahlt sich aus.

In allen Organisationen der GST im Betrieb bestehen Sektionen Wehrkampfsport. Mehr und mehr Reservisten halten sich in diesen Sektionen militärisch fit. Sie üben sich im Schießen und erhalten und stärken durch sportliches Training ihre physische Leistungskraft. Eine Orientierung der Parteileitung zur Verbesserung des Wehrkampfsportes besagt, künftig noch mehr die ungedienten Reservisten einzubeziehen. Sie sollen als „Trainierte“ den Ehrendienst in der NVA aufnehmen.

Vielfältige Aktivitäten entwickeln

Das erfordert kluges Überlegen, wie nach der Beendigung der Lehre und der Berufsschulzeit in den Brigaden, in den Gruppen der Gewerkschaft und der FDJ, im DTSB und in der GST mit diesen Reservisten über ihre Verantwortung für die Landesverteidigung zu sprechen ist. Und dazu gehört auch, für sie Möglichkeiten für die wehrsportliche Betätigung zu schaffen, die ihnen Freude bereiten und den Neigungen und Interessen des einzelnen dabei weitgehend Zusagen sollen.

In diesem Zusammenhang bewähren sich die betrieblichen Wehrspartakiaden. Im VEB Robotron Büromaschinenwerk Sömmerda sind sie bereits zu einer festen Tradition geworden. Sie finden gemeinsam mit Pateneinheiten der Sowjetarmee und der NVA sowie mit anderen Betrieben des Kombines statt. Es wurde auch dazu übergegangen, Wehrsportfeste in einzelnen Betriebsbereichen, unter Einbeziehung vieler Belegschaftsangehöriger, durchzuführen.

Jürgen Kloß

Parteisekretär im VEB Robotron Büromaschinenwerk Sömmerda

Leserbriefe

ben festgestellt: Wenn offen und ehrlich unseren Werktätigen klargemacht wurde, warum so und nicht anders gehandelt werden muß, dann verstehen sie die Notwendigkeit. Sie finden Möglichkeiten, den Anforderungen, die unsere Partei aus den objektiven Gegebenheiten ableitet, gerecht zu werden. Zum Beispiel haben sich die Genossen während der Plandiskussion das Ziel gestellt, all ihre Fähigkeiten und ihr Können einzusetzen, um mit der Autorität des Kommunisten Einsicht in die Wirtschaftsstrategie der Partei bei allen Werktätigen zu schaffen und die notwendigen Initiativen auszulösen. Die damit verbun-

dene gute Vorbereitung innerhalb der Parteigruppe hat sich ausgezahlt.

Es gab nicht nur die Zustimmung für die Planaufgaben 1983, sondern es wurde, erkannt, daß das Kollektiv schon im Jahr 1982 entscheidende Voraussetzungen schaffen mußte. So verpflichteten sich alle Werktätigen an der Äthylenanlage bereits im zweiten Halbjahr 1982, nach den Material- und Energieverbrauchsnormen dieses Jahres zu arbeiten. In unserer Parteiarbeit, so sagen die Genossen der Parteigruppe immer, liegt die Stärke, um im Kollektiv wirksam zu werden. Ein Genosse muß stets in der Lage sein, auf politische Ereignisse selb-

ständig zu reagieren und alle auftauchenden Fragen zu klären. Vor allem aber wird der Genosse an seiner täglichen vorbildlichen Arbeit gemessen. Er ist in seinem Kollektiv das Spiegelbild der Partei der Arbeiterklasse. Je mehr sich der einzelne Kommunist dessen bewußt ist, desto besser gelingt es auch, die Kampfkraft unserer Parteigruppe zu stärken. Die Genossen nehmen mit diesen Erkenntnissen die Lösung der vor uns stehenden Aufgaben in Angriff.

Rita Eisold

Parteigruppenorganisator
in der D-Schicht der Äthylenanlage
im VEB „Otto Grotewohl“ Böhlen