

# Erfahrungen aus der Praxis

## Schöffen unterstützen die Rechtsarbeit der Gewerkschaften im Bezirk Karl-Marx-Stadt

Im Bezirk Karl-Marx-Stadt sind ca. 4 900 Schöffen tätig. Fast alle sind in ihren Betrieben und Wohngebieten rechtspropagandistisch tätig, viele arbeiten aktiv in gesellschaftlichen Gerichten mit. Für die betrieblichen Gewerkschaftsleitungen, die gewerkschaftlichen Vorstände in den Kreisen und im Bezirk sind die Schöffen unentbehrliche Helfer.

Vordringliches Anliegen der Gewerkschaftsleitungen kann es jedoch nicht sein, Funktionen in den Konflikt- oder Rechtskommissionen vor allem mit Schöffen zu besetzen. Viel wichtiger sind die wechselseitigen Beziehungen zwischen den Schöffen und diesen gesellschaftlichen Gremien, die Nutzung ihres Wissens und ihrer Erfahrungen bei der Rechtsanwendung in den gewerkschaftlichen Leitungen und durch die Konfliktkommissionen.

Beziehungen dieser Art haben sich in den letzten Jahren wesentlich verstärkt und haben zu guten Ergebnissen geführt. Mit ihrer bewußtseinsbildenden und Rechtsverletzungen vorbeugenden Tätigkeit unmittelbar in den Arbeitskollektiven unterstützen die Schöffen die Arbeit der Betriebsgewerkschaftsleitungen sehr sachbezogen in den einzelnen Bereichen auf dem Gebiet der Rechtspropaganda. Sie sind eine wertvolle Hilfe bei der Anleitung und Schulung der Konfliktkommissionen und tragen in hohem Maße zu einer qualitativen guten Auswertung von Verfahren in den Betrieben bei. In zunehmendem Maße werden aber auch den Kreisgerichten — insbesondere durch die Arbeitsrechtsschöffen — gewerkschaftliche Erfahrungen und Erkenntnisse bei der Durchsetzung der sozialistischen Gesetzlichkeit übermittelt. Die Schöffen in den Betrieben werden so mit ihren reichen Lebenserfahrungen aktive Partner und Mitgestalter gewerkschaftlicher Rechtsarbeit und bereichern zugleich die Arbeit der Kreisgerichte.

Im VEB Hydraulik Rochlitz haben beispielsweise alle sechs Konfliktkommissionen gute Verbindungen zum Schöffenkollektiv des Betriebes. Der Vorsitzende des Schöffenkollektivs ist selbst seit 18 Jahren Mitglied einer Konfliktkommission und außerdem aktiv in gewerkschaftlichen Kommissionen tätig. In diesem Betrieb konnte so mancher sich anbahnende Arbeitsrechtsstreit durch die enge Zusammenarbeit von Schöffen, Betriebsgewerkschaftsleitung und Konfliktkommission im Vorfeld geklärt werden. Insbesondere in der letzten Zeit haben die Schöffen den betrieblichen Leitungen eine Reihe Vorschläge zur Verbesserung der Rechtspropaganda im Betrieb und vor allem zur Erweiterung der Rechtskenntnisse der staatlichen Leiter und Gewerkschaftsfunktionäre unterbreitet.

Licht und Schatten bei der Unterstützung der Schöffenkollektive durch die Betriebsgewerkschaftsleitungen und für die Sicherung der wechselseitigen Beziehungen liegt jedoch in manchen Betrieben noch dicht beieinander. Daß die Schöffen ein Ehrenamt ausüben, daran wird in einigen Betrieben und von einigen Leitern erst dann gedacht, wenn Schöffenvahlen bevorstehen. Natürlich ist ein solcher Zustand auch vom Engagement der Schöffenkollektive selbst abhängig. Die Voraussetzungen für ein gutes, effektives, wechselseitiges Arbeiten sollten m. E. in erster Linie die gewerkschaftlichen Leitungen schaffen. Es ist eben nicht ausreichend, den Schöffen nur einmal wegen „eines Falles“ zu befragen, den man recht schnell klären möchte. Es sind vielmehr — das beweisen die Erfahrungen der Besten — kontinuierliche Bemühungen bei-

der Seiten um eine regelmäßige Zusammenarbeit erforderlich.

Nach unseren Erfahrungen kann die Zusammenarbeit zwischen den Schöffen, dem Schöffenkollektiv, den Betriebsgewerkschaftsleitungen und den Betriebsleitern und Leitenden Mitarbeitern unter folgenden Voraussetzungen effektiver gestaltet werden:

- Die Schöffenkollektive, die BGL und die staatlichen Leiter sollten die Aufgaben der Öffentlichkeitsarbeit auf dem Gebiet des sozialistischen Rechts für ein Jahr betriebsbezogen, unter exakter Bestimmung des Anteils eines jeden einzelnen exakt abstimmen.
- In den Arbeitsplänen der BGL sollte konzipiert werden, wie die Schöffen allseitig unterstützt werden können, welche Möglichkeiten es gibt, sie rechtspropagandistisch einzusetzen, und in welcher Form man sich über erkannte Schwerpunkte der Rechtsanwendung informieren sollte. Die Rechtskommissionen der Betriebsgewerkschaftsleitungen tragen hierbei eine große Verantwortung.
- Die Erfahrungen der Schöffen und Schöffenkollektive sollten noch stärker für den Kampf um die Schaffung von „Bereichen der vorbildlichen Ordnung und Sicherheit“, zur besseren Nutzung des gesellschaftlichen Arbeitsvermögens, zur Auslastung der Arbeitszeit und für den vorbeugenden Gesundheits-, Arbeits- und Brandschutz genutzt werden.
- Über die Arbeit der Schöffen, über ihren Einsatz bei Gericht, bei der Kontrolle von Bewährungsaufgaben, über ihr sonstiges vorbeugendes Wirken sollte in Betriebszeitungen regelmäßig berichtet werden. Dadurch würde die hohe Autorität dieser ehrenamtlichen Funktionäre gestärkt.

Auf diese Weise können sich die Ausstrahlungskraft der Schöffentätigkeit mit Unterstützung der gewerkschaftlichen Leitungen und Vorstände weiter vergrößern, die Schöffen können in ihren Betrieben stärker wirksam werden und ihre Möglichkeiten sowohl für die Bereicherung der betrieblichen Rechtsarbeit als auch für ihre Tätigkeit während des Schöffeneinsatzes besser nutzen.

MANFRED LEITER,

Vorsitzender der Rechtskommission

des FDGB-Bezirksvorstandes Karl-Marx-Stadt

## Rechtliche Konsequenzen bei Verzug der Rückgabe eines Leihgegenstands

Gemäß § 218 Abs. 2 ZGB i. V. m. Abschn. I, III der Leihbedingungen für den Ausleihdienst für Industriewaren durch den sozialistischen Einzelhandel (Anlage zur entsprechenden AO vom 24. Juli 1967 [GBl. II Nr. 75 S. 539]) hat derjenige, der einen Gegenstand ausleiht, für die vereinbarte Leihdauer eine Leihgebühr zu zahlen. Durch den Entleiher ist, sofern dieser den Gegenstand über den vereinbarten Zeitraum hinaus nutzen will, nach Abschn. III Ziff. 1 der Leihbedingungen die der Verlängerung der Leihe entsprechende Leihgebühr als sog. Nachgebühr zu entrichten. Dazu hat der Entleiher vor Ablauf des vereinbarten Rückgabetermins einen neuen Rückgabetermin zu vereinbaren. Nicht ausdrücklich geregelt ist der rechtliche Charakter des vom Entleiher während des Verzugs zu zahlenden Betrags: Weder das ZGB noch die AO und die Leihbedingungen enthalten dazu ausdrückliche Festlegungen. Auch in der Literatur<sup>1</sup> ist auf diese Problematik noch nicht eingegangen worden.

In der Praxis verlangt der Ausleihdienst u. E. zu Recht bei verspäteter Rückgabe des Leihgegenstands einen Geldbetrag, der der Leihgebühr für den vom Entleiher verlä-