

Bei der Beantwortung dieser Fragestellung muß zunächst davon ausgegangen werden, daß es sicherlich keinen Untersuchungsführer der Linie IX gibt, der die geforderten Anforderungen in dieser Komplexität und Reinheit auf sich vereinigt. Diesbezüglich geführte Aussprachen mit erfahrenen Leitern und Untersuchungsführern ergaben, daß ausgebildete Untersuchungsführer über eine Reihe ausgeprägter Persönlichkeitseigenschaften verfügen, welche für die erfolgreiche Ausübung der Tätigkeit eines Untersuchungsführers unerlässlich sind und auf die im folgenden näher einzugehen sein wird. Die Qualität der Ausprägung anderer wesentlicher Persönlichkeitseigenschaften des Untersuchungsführers wurde jedoch unterschiedlich bewertet, das heißt, gemessen an den beschriebenen Anforderungen wurde der Entwicklungsstand des einzelnen Untersuchungsführers als mehr oder weniger den Anforderungen entsprechend bezeichnet. Die vorgenannte Aussage findet in der immer wieder anzutreffenden richtigen Einschätzung ihren Ausdruck, daß jeder Untersuchungsführer über Stärken und Schwächen verfügt, die es im Prozeß ihrer Erziehung und Befähigung zu erkennen gilt, um Stärken zu fördern und Schwächen möglichst nicht zur Wirksamkeit kommen zu lassen. Es ist daher zutreffend festzustellen, daß jeder Untersuchungsführer über eine individuelle unwiederholbare Kombination der beschriebenen Persönlichkeitseigenschaften verfügt. Diese unterscheiden ihn von anderen Untersuchungsführern innerhalb seines Kollektives, aber auch von anderen politisch-operativ tätigen Mitarbeitern. Im Verlauf seiner Tätigkeit, maßgeblich beeinflusst durch den Prozeß der bewußten Erziehung und Selbsterziehung, nähert sich die Persönlichkeit des Untersuchungsführers in ihrer Gesamtheit, aber auch bezogen auf einzelne Persönlichkeitsmerkmale, qualitativ und quantitativ mehr oder minder an die geforderten Eigenschaften, das heißt den besonderen Anforderungen, an.

Ausdruck dessen ist die Tatsache, daß in der praktischen Untersuchungsarbeit jeder Untersuchungsführer einen eindeutig feststellbaren individuellen Stil seiner Tätigkeit und seines Verhaltens entwickelt, der wiederum auf die weitere Ausprägung und Vervollkommenung der in den besonderen Anforderungen dargestellten Inhalte seiner Persönlichkeit zurückwirkt. Diese Tatsache widerspiegelt sich