

Erfahrungen aus der Praxis

Leistungsmaßnahmen zur Festigung der Gesetzlichkeit im Betrieb

Im VEB Baumwollspinnerei und Zwirnerei Lednefelde wurde im November 1962 entsprechend der planmäßigen Investitionspolitik des Zentralkomitees der SED und des Ministerrates zur Industrialisierung des Eichsfeldes die Produktion aufgenommen. Inzwischen sind moderne Produktionshallen entstanden, in denen mehrere tausend Werktätige — davon 67 Prozent Frauen — 3schichtig arbeiten. In ununterbrochener Folge werden in unserem Betrieb alle staatlichen Aufgaben termin-, Sortiments- und qualitätsgerecht erfüllt und gezielt übererfüllt.

Ein wesentlicher Faktor für diese beachtliche Erfolgsbilanz ist die Tatsache, daß bei uns der Kampf um die Einhaltung der sozialistischen Gesetzlichkeit, um vorbildliche Ordnung, Disziplin und Sicherheit unmittelbarer Bestandteil der Leitungstätigkeit in allen Ebenen ist und zur Arbeit in allen Brigaden und Bereichen gehört. So werden neben einem Klima der Sicherheit und des kulturvollen Arbeitens zugleich Reserven für die Erfüllung unserer ökonomischen Aufgaben erschlossen.

In den Sicherheitskonferenzen des Betriebes wird nach gründlicher Analyse Rechenschaft gelegt und auf die Lösung der Aufgaben in der bevorstehenden Etappe orientiert. In Realisierung der Forderungen des Beschlusses über die Verbesserung der Rechtsarbeit in der Volkswirtschaft vom 13. Juni 1974 (GBl. I Nr. 32 S. 313) kam es nach unserer V. Sicherheitskonferenz im Dezember 1974 zur Bildung einer ständigen Arbeitsgruppe „Gesetzlichkeit, Ordnung, Sicherheit und Disziplin“. Das hat sich in den Folgejahren bewährt und zu verallgemeinerungswürdigen Erfahrungen geführt.

Die Arbeitsgruppe „Gesetzlichkeit, Ordnung, Sicherheit und Disziplin“ ist ein Organ des Direktors und hat die Aufgabe, ihn bei der Wahrnehmung seiner Verantwortung für die Vorbeugung von Rechtsverletzungen, die Beseitigung ihrer Ursachen und begünstigenden Bedingungen, die Einleitung notwendiger Maßnahmen gegen Rechtsverletzer und die Wiedereingliederung der aus dem Strafvollzug entlassenen Bürger in den Arbeitsprozeß zu unterstützen. Die Leiter der betrieblichen Struktureinheiten tragen spezifische Verantwortung für die Einhaltung des Rechts und für die Rechtserziehung in ihrem Bereich. In Dienstweisungen und betrieblichen Dokumenten wie der Arbeitsordnung, wurde diese in den gesetzlichen Bestimmungen festgelegte Verantwortung entsprechend den spezifischen betrieblichen Bedingungen ausgestaltet.

Die von der Arbeitsgruppe zu lösenden Aufgaben setzen voraus, daß ihr der Direktor die erforderlichen Befugnisse übertrug. Diese Befugnisse grenzen sich von der Verantwortung des Leiters ab und entsprechen dem von der Arbeitsgruppe wahrzunehmenden Aufgabengebiet.

Folgende Aufgabenstellungen haben sich in diesem Zusammenhang bisher als nützlich erwiesen:

- Auswertung und Erläuterung ausgewählter neuer gesetzlicher Bestimmungen sowie die Mitwirkung bei deren Durchsetzung,
- Unterstützung und Kontrolle von Aufgaben im Kampf um die Auszeichnung als Kollektiv der vorbildlichen Ordnung und Sicherheit,⁴
- Zusammenarbeit mit staatlichen und gesellschaftlichen Rechtspflegeorganen,
- Mitwirkung bei der Auswertung von Rechenschaftslegungen der Leiter betrieblicher Struktureinheiten über die Erfüllung ihrer Aufgaben bei der Durchsetzung der Gesetzlichkeit, Ordnung, Disziplin und Sicherheit,
- Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen für den Direk-

tor bei Pflichtverletzungen von Führungskadern auf dem Gebiet der Gesetzlichkeit, Ordnung, Disziplin und Sicherheit,

- Vorbereitung von Maßnahmen zur Wiedereingliederung der aus dem Strafvollzug entlassenen Personen sowie zur Betreuung von kriminell gefährdeten Werktätigen,
- Organisierung der Auswertung von Straftaten und anderen Rechtsverletzungen in den Arbeitskollektiven mit dem Ziel der ideologischen Festigung der Kollektive und der Ausräumung von begünstigenden Bedingungen für Verstöße,
- Gewährleistung der insgesamt auf diesem Gebiet erforderlichen Öffentlichkeitsarbeit.

Die Arbeitsgruppe hat einen Jahresarbeitsplan und führt ihre Beratungen einmal monatlich durch. Unter den konkreten Bedingungen unseres Betriebes bewährt sich nachstehende Zusammensetzung der Arbeitsgruppe: Direktor Arbeit und Bildung (als Leiter), Leiter Sicherheit/Ordnung, Justitiar, Leiter Kader und je ein Vertreter aller betrieblichen Hauptstrukturbereiche. Außerdem arbeiten unter besonderer Beachtung ihrer Funktion und Tätigkeit der stellvertretende Sekretär der Betriebsparteioorganisation der SEID, der Sekretär der FDJ-Grundorganisation, ein Beauftragter der Gewerkschaftsleitung und der Leiter des Betriebsschutzes der Volkspolizei ständig mit

Diese Zusammensetzung sichert, daß die Aufgaben mit großer Sachkenntnis behandelt werden. Die Einbeziehung aller Struktureinheiten sichert weitestgehend, daß Informationsverluste vermieden und die festgelegten Maßnahmen einheitlich durchgesetzt werden.

Bei gegebener Veranlassung nehmen auch nach Vereinbarung der Kreisstaatsanwalt, Richter des Kreisgerichts, Mitarbeiter der Abteilung Inneres des Rates des Kreises, des Referats Jugendhilfe oder auch des Volkspolizeikreisamtes an Beratungen teil.

Die Ergebnisse der Beratungen werden protokolliert, Vorschläge greift der Direktor auf, bestätigt sie gegebenenfalls und weist die Realisierung an.

Zweimal jährlich hat die Arbeitsgruppe Gelegenheit, über ihre Tätigkeit in der Betriebsleitung zu berichten. Das wird meist genutzt, um in Leitungsvorlagen Vorschläge zur weiteren Festigung der sozialistischen Gesetzlichkeit, Ordnung, Sicherheit und Disziplin zu unterbreiten.

Die Tätigkeit der Arbeitsgruppe hat auf diese Weise wesentlich mit dazu beigetragen, daß überall bei uns eine offene Atmosphäre herrscht, daß die Werktätigen überwiegend bewußt und freiwillig die Rechtsnormen einhalten und sich offensiv mit auftretenden einzelnen Rechtsverletzern auseinandersetzen, daß im Betrieb damit Straftaten, Verletzungen der Arbeitsdisziplin, aber auch Arbeitsunfälle erheblich zurückgedrängt werden. Registrierten wir beispielsweise 1974 nach 33 Straftaten, so waren es 1979 nur noch acht. Die Zahl der erzieherischen Beratungen vor den Konfliktkommissionen ging von 31 auf 19 im gleichen Zeitraum zurück.

Die veränderte Denk- und Verhaltensweise drückt sich auch zunehmend in den Ergebnissen des sozialistischen Wettbewerbs aus. Seit 1975 ist der Kampf um die Anerkennung als „Bereich der vorbildlichen Ordnung und Sicherheit“ Bestandteil des Wettbewerbs und damit des Bemühens aller Kollektive.

Bisher haben sich 41 Großkollektive in den Kampf um vorbildliche Ordnung und Sicherheit eingereiht. 25 Kollektive erhielten die Auszeichnung erstmals, 14 die erste Wiederholungsauszeichnung und 7 Kollektive die zweite Wiederholungsauszeichnung. Das verdeutlicht den erreichten Stand der Massenbewegung und zugleich aber auch den differenziert verlaufenden Prozeß.