

Ziele vom Staatsplantermin zurückrechnen und jedem sowohl qualitativ als auch zeitlich genau vorgeben. Es gehört zum festen Bestandteil meines Leitungsprinzips: Je konkreter und überschaubarer ich als Leiter die Entwicklungs- und Überleitungsaufgaben bestimme, um so leichter ist es für den Bearbeiter, sein Planangebot zu machen, um so genauer kann er bestimmen, in welcher Zeit und mit welcher Qualität er sein Thema lösen will.

Im Prinzip trifft auf meine Tätigkeit als staatlicher Leiter im Bereich Forschung und Entwicklung eigentlich das gleiche zu wie auf einen Leiter in der materiellen Produktion. Um ein gutes Arbeitsergebnis zu erlangen, ist immer eine überzeugende, individuelle Arbeit des Leiters mit seinen Kollegen notwendig. Oft ist das sehr zeitaufwendig und auch mit mehr Arbeit verbunden. Aber als Leiter eines Arbeitskollektivs darf ich diese Konsequenz nicht scheuen.

## Wie die Leitung - so die Leistung

Der beste und überzeugendste Beweis, ob sich eine Methode bewährt, sind die Ergebnisse, die mit ihrer Hilfe erreicht werden. Bei der Abrechnung der materiellen Seite meines Parteauftrages werde ich auch auf die beachtlichen Leistungen unseres Kollektivs eingehen. So war es uns beispielsweise möglich, einige Staatsplantermine für die Entwicklung und Überleitung einer neuen Gerätegeneration für Nachrichtenübermittlungssysteme in die Produktion bedeutend zu unterbieten. Wir haben einen großen Anteil daran, daß der neue Telefonapparat „alpha uni“ — er hat eine bessere Empfangs- und Wiedergabequalität — bereits im III. Quartal in Serie produziert werden kann. Unsere Versuchsabteilung ist weiterhin aktiv an der Lösung von sechs der insgesamt sieben Entwicklungsaufgaben betei-

ligt, die der Bereich Forschung und Entwicklung zur würdigen Vorbereitung des X. Parteitagés zusätzlich zum Plan übernommen hat.

Die genaue Kenntnis der Aufgaben hat sich positiv auf die Entwicklung einer schöpferischen Arbeitsatmosphäre ausgewirkt. Die in den persönlichen Planangeboten der Mitarbeiter der Versuchsabteilung vertraglich vereinbarten Leistungen haben für sie auch eine moralische Seite, die sich in ihrem Denken und Handeln immer stärker ausprägt: Wir haben uns zu hohen Leistungen verpflichtet, sagen sie, und wir stehen zu unserem Wort.

Ich werde in meinen Darlegungen vor dem Parteikollektiv auch darauf eingehen, welche Schlußfolgerungen sich daraus für mich als Leiter eines Kollektivs ergeben, um die gewachsene Leistungsbereitschaft in hohe Arbeitsergebnisse umzumünzen. Die Aufgaben vorzugeben ist nur die eine Seite, sie ist der Ausgangspunkt. Genauso wichtig aber ist es, durch den richtigen Einsatz der Kräfte das gesamte Kollektiv zu höchsten Leistungen zu befähigen. Dazu muß ich „meine Leute“ genau kennen, ihre starken und auch ihre schwachen Seiten, und muß es verstehen, sie entsprechend ihrer Qualifikation einzusetzen.

Wenn ich in der Wahlversammlung meines Parteikollektivs im Zusammenhang mit meinem Parteauftrag die Leistungen der Versuchsabteilung im sozialistischen Wettbewerb einschätze, dann kann ich davon berichten, daß es uns nicht zuletzt durch die Anwendung der Wettbewerbsmethode Planauftrag/persönliches Planangebot gelungen ist, Entwicklungs- und Überleitungszeiten wichtiger Nachrichtengeräte weiter zu verkürzen und die Qualität unserer Arbeit weiter zu verbessern.

**Karl-Heinz Goepf**

Mitglied der APO-Leitung I Forschung und Entwicklung im VEB Fernmeldewerk Nordhausen

l.pQprhri pf p

ja das A und O der Mikroelektronik. Die Parteiarbeit in der Vorfertigung wurde dadurch unterstützt, daß jetzt in jeder Schicht ein Parteaktiv arbeitet.

Die APO kann also einige gute Ergebnisse in Auswertung der Aktivtagung abrechnen. Keinesfalls aber wurden alle Probleme bereits gelöst. Ein Teil unserer staatlichen Leiter und Genossen gehen die Probleme noch nicht im Schrittmaß der 80er Jahre an. Hier ist eine zielstrebige politische Arbeit erforderlich.

Ruth Rohrlack  
APO-Sekretär  
im VEB Funkwerk Erfurt

## Unsere Hilfe den jungen Mitstreitern

In der Abteilungsparteiorganisation der Betriebschule des VEB Schiffselektronik Rostock sind etwa ein Drittel Lehrlinge. Schwerpunkt in der Parteiarbeit unserer APO ist demzufolge die kommunistische Erziehung der Jugendlichen. Diese Aufgabe bestimmt sowohl die politisch-ideologische Durchdringung des Bildungs- und Erziehungsprozesses an der Betriebschule als auch das politische Leben der Parteiorganisation.

Ein Kriterium der politisch-ideolo-

gischen Arbeit in unserer APO ist die Gewinnung der besten Jugendfreunde für unsere Partei. Einheitlich und planmäßig arbeiten alle fünf Parteilgruppen an dieser Aufgabe. Dabei konzentrieren wir uns besonders auf die Funktionäre der FDJ und auf die Bewerber für militärische Berufe. Bei der Auswahl sind Gesichtspunkte wesentlich wie: aktive Mitarbeit im Jugendverband, positive Einstellung zum Lern- und Arbeitsprozeß, Achtung und Vertrauen in ihrem Kollektiv und ihr