sichten und abnormen Ansprüchen. Die persönlichen Interessen und Bedürfnisse können politischen Charakter haben, sich auf das Verhältnis zu einem anderen Menschen beziehen oder ausschließlich auf die eigene private und familiäre Sphäre gerichtet sein. Sie spielen letztlich im Motivationsgefüge aller Inoffiziellen Mitarbeiter eine bestimmte Rolle. Gerade die Gewißheit, durch die operative Arbeit persönliche Interessen und Bedürfnisse realisieren zu können, ist eine wichtige Triebkraft für die Entwicklung der operativen Arbeit. Die materiellen und anderen persönlichen Interessen und Bedürfnisse können neben weiteren und stärkeren Motiven wirken, aber auch das Hauptmotiv für die operative Arbeit sein. Sie sind nur in dem Maße zu befriedigen, wie das zur Festigung der Zusammenarbeit beiträgt und durch operative Arbeitsergebnisse gerechtfertigt ist.

Motivations-
gefüge

In dem für die operativen Handlungen Inoffizieller Mitarbeiter bestimmenden Motivationsgefüge verknüpfen sich vielfältige und z. T. einander widersprechende Überzeugungen, Interessen und Bedürfnisse. Deshalb kann es notwendig sein, spezifische Mittel und Methoden anzuwenden, um bei Personen, die für eine operative Tätigkeit geeignet sind, ausreichende Motive für die bewußte operative Arbeit herauszubilden und die Wirksamkeit solcher Überzeugungen und Interessen zurückzudrängen, die die Bereitschaft zur konspirativen Zusammenarbeit mit dem MfS negativ beeinflussen.

Spezifische Methoden zur Herbeiführung der Bereitschaft zur operativen Arbeit sind die Schaffung und Nutzung kompromittierender Umstände sowie die Täuschung der IM über den Beziehungspartner durch die Anwendung von Legenden und fremden Flaggen.