

Somit kann der Maßstab, den der "Beste" setzt, in der Regel nur als relativ bezeichnet werden.

Ein weiterer wesentlicher Faktor der Erziehung und Befähigung der Mitarbeiter ist eine schwerpunktmäßige Kontrolle in der Einheit mit einer konkreten, sachlichen Anleitung der Mitarbeiter zur weiteren Verbesserung ihrer Arbeit.

4.4. Die Durchführung einer wirksamen und qualifizierten  
Anleitung und Kontrolle der unterstellten Mitarbei-  
ter durch den Arbeitsgruppenleiter

Will der Arbeitsgruppenleiter zielgerichteten Einfluß auf sein Kollektiv ausüben, so muß er wissen, wie die Mitarbeiter ihre Aufgaben lösen. In den meisten Fällen wird er das nur korrekt einschätzen können, wenn er die Arbeit jedes Mitarbeiters im Komplex mit anderen Aufgaben betrachtet. Entsprechend der schwerpunktmäßig erteilten Aufträge hat die Kontrolle planmäßig zu erfolgen. Die Grundforderung sollte sein, daß die konsequente Durchsetzung jeder Weisung kontrolliert wird. Dabei hat sich der Arbeitsgruppenleiter vorrangig auf die Überprüfung der Arbeit an den Schwerpunktaufgaben zu konzentrieren. Es kann als erwiesen angesehen werden, daß das, was vom Vorgesetzten kontrolliert wird, im subjektiven Blickwinkel des Mitarbeiters als das Wichtigste erscheint. Wenn eine Kontrolle angekündigt wird beziehungsweise regelmäßige, periodisch wiederkehrende Kontrollen auf einem wesentlichen Gebiet durchgeführt werden, so wird das zu einem Faktor der Motivation und Stimulierung zu gewissenhafter Pflichterfüllung.