

- eine allseitige positive charakterliche und moralische Entwicklung und dementsprechende Persönlichkeitseigenschaften, wie zum Beispiel Mut, Entschlossenheit, Eigeninitiative und Selbständigkeit,
- ein ausgeprägtes, der Arbeit im politisch-operativen Untersuchungshaftvollzug entsprechendes Bildungsniveau,
- eine gute gesundheitliche Konstitution, physische und psychische Leistungsfähigkeit sowie eine gute allgemeine Belastbarkeit.

Der Arbeitsgruppenleiter muß dazu fähig sein, auf der Grundlage der gegebenen dienstlichen Befehle und Weisungen des Leiters der Diensteinheit, begründete Durchführungs- und Anwendungsentscheidungen zu treffen. Besonders Anforderungen werden an ihn gestellt, wenn er außerhalb der regulären Dienstzeit, in Abwesenheit der Vorgesetzten, selbständig Entscheidungen treffen muß.

Der Arbeitsgruppenleiter sollte außerdem einen selbständigen und qualitativ guten Beitrag zur Entscheidungsvorbereitung für den Leiter erbringen. Seine Rolle und Stellung ermöglichen es ihm aus der konkreten Kenntnis der politisch-operativen Lage in der UHA sowie aller aktuellen Sachverhalte, die den politisch-operativen Untersuchungshaftvollzug betreffen, durch konkrete Analysen die anstehenden Probleme zu erkennen und notwendige Schlussfolgerungen abzuleiten. Dadurch wird er in die Lage versetzt, dem Leiter begründete Vorschläge zur Lösung dieser zu unterbreiten.

Aus der Vielfalt der vom Arbeitsgruppenleiter zu bewältigenden Prozesse sowie seiner Rolle und Stellung im Kollektiv bei der Lösung der Kontroll- und Sicherungsaufga-

