

Folgende Faktoren wirken komplex auf die Persönlichkeit der unterstellten Mitarbeiter bei der Lösung der ihnen übertragenen Aufgaben:

- . Vorbildwirkung;
- . Belehrung (Wissensvermittlung);
- . Unterweisung (Anleitung im Prozeß der praktischen Tätigkeit);
- . Motivierung;
- . Sanktionierung (bewußte Leistungsbewertung);
- . Nachahmung.

Sie sind im Gesamtprozeß der anleitenden Tätigkeit des Arbeitsgruppenleiters in ihrer wechselseitigen Bedingtheit, Komplexität und Differenziertheit stets zu beachten.

Der Arbeitsgruppenleiter als fachlicher Leiter trägt die Verantwortung für eine Vielzahl von Aufgaben und für deren zuverlässige und umsichtige Lösung. Bei allen Aufgaben hat er die Prinzipien der sozialistischen Leitungstätigkeit zu berücksichtigen, insbesondere die

- Erarbeitung und Vorgabe konkreter politisch-operativer Ziel- und Aufgabenstellungen,
- zweckmäßige und effektive Organisation der Arbeit entsprechend dieser politisch-operativen Ziel- und Aufgabenstellungen,
- Entwicklung der dazu notwendigen Persönlichkeitseigenschaften durch gezielte Erziehung und Befähigung der Kollektivmitglieder - die Formung und Entwicklung eines tschekistischen Kampfkollektives,
- Durchführung einer wirksamen und qualifizierten Anleitung und Kontrolle der unterstellten Mitarbeiter.

