

- die Jahresarbeitspläne konkreter und abrechenbarer zu gestalten, sie damit zum echten Arbeitsinstrument zu machen und tatsächlich mit ihnen auch während des gesamten Jahres zu arbeiten;
- die Arbeit mit den auf den Jahresarbeitsplänen und der konkreten Lageentwicklung basierenden kurzfristigen (Quartals- u. ä.) Plänen konsequent weiterzuführen;
- die Untersuchungsplanung zu verbessern, vor allem
 - . die gedankliche Vorwegnahme des Ganges der Untersuchung zu qualifizieren;
 - . die über den Ausgangsverdacht hinausgehenden Möglichkeiten der Gewinnung operativ relevanter Informationen besser zu erkennen und in Planaufgaben umzusetzen;
 - . die Versionsbildung und die Arbeit mit Versionen zu verbessern;
 - . die Termine realer zu planen.
- die Anleitungs- und Kontrolltätigkeit konsequenter auf der Grundlage der Pläne und ihrer Erfüllung durchzuführen.

Ausgehend von den in der Jahresanalyse 1979 gezogenen Schlußfolgerungen war ein Schwerpunkt der Untersuchungstätigkeit auf allen Ebenen im Berichtszeitraum die Qualifizierung der Anleitung und Kontrolle.

Deutlich war das Bemühen aller leitenden und mittleren leitenden Kader, die Anleitung und Kontrolle nachgeordneter Angehöriger systematischer und konkreter durchzuführen. Dabei wurden eine Reihe guter Beispiele einer qualifizierten Anleitungs- und Kontrolltätigkeit geschaffen. Insgesamt kann der erreichte Stand jedoch noch nicht befriedigen.

Neben der weiteren konsequenten Durchsetzung der in der Jahresanalyse 1979 gezogenen Schlußfolgerungen kommt es vor allem darauf an

- die Anleitung und Kontrolle der nachgeordneten Kader kontinuierlich und komplex durchzuführen sowie die entsprechenden Maßnahmen individueller und differenzierter zu gestalten;