

- die Festlegung eines Decknamens sowie erforderlicher Verbindungsmittel und -methoden.

Die Art und Weise der Verpflichtung ist in Abhängigkeit von der Spezifik des Gewinnungsverlaufs und der Persönlichkeit der Kandidaten zu gestalten und in schriftlicher, in Ausnahmen auch in mündlicher Form zu fassen.

#### Bericht über durchgeführte Werbung

Die durchgeführte Werbung ist durch den IM-führenden Mitarbeiter gründlich analytisch auszuwerten. Die mittleren leitenden Kader haben zu gewährleisten, daß in dieser Auswertung die für die bevorstehende inoffizielle Zusammenarbeit bedeutsamen Probleme erfaßt werden wie

- Einschätzung der Wirksamkeit der Werbegrundlage;
- Zustandekommen der Entscheidung, Probleme und Konflikte in ihrem Vorfeld. Reaktion auf die Werbungsargumentation;
- Haltung gegenüber den gestellten Forderungen und gegenüber der Verpflichtung und ihren Konsequenzen.
- Versuche des Ausweichens, Abienkens, der Täuschung.
- neue Erkenntnisse über die Persönlichkeit des IM und Aufgaben zur weiteren Überprüfung.
- Inhalt der getroffenen Vereinbarung und erste Aufträge.

Die konzentrierten Ergebnisse der analytischen Auswertung der Werbung sind im Bericht über die durchgeführte Werbung zu dokumentieren und durch die für die Bestätigung der Vorschläge zur Werbung verantwortlichen Leiter zu bestätigen.

#### 4.4. Die Grundaufgaben für die erste Phase der Zusammenarbeit mit neugezogenen IM

In den Mittelpunkt der ersten Phase der Zusammenarbeit sind zu stellen:

- die Befähigung der IM zur Erfüllung erster konspirativer Aufgaben;
- die Förderung und Sicherung des zuverlässigen Verhaltens der IM und die Festigung ihres Vertrauensverhältnisses zu den operativen Mitarbeitern und
- die Festigung tragfähiger Motive für die Zusammenarbeit einschließlich der Entwicklung positiver Einstellungen zum MfS, zu den gestellten Aufgaben und zur Wahrung von Konspiration und Geheimhaltung.

Dazu sind insbesondere erforderlich:

- die Weiterführung der in den Werbungsgesprächen gestellten Forderungen und Aufgaben für die IM;
- der Übergang bzw. die verstärkte Aufgabenstellung zu den vorgesehenen Einsatzrichtungen bei allmählicher, der Persönlichkeit der IM angemessener Erhöhung der Anforderungen;
- die eindringliche und wiederholte Schulung und Instruierung zur Wachsamkeit und Geheimhaltung sowie zu den Regeln der Konspiration;
- die sorgfältige Kontrolle aller erteilten Aufträge bei den Treffs;