

kistische Persönlichkeitseigenschaften werden immer wieder für diese Erziehung der Untersuchungsführer genutzt. Die konkreten Erziehungsmaßnahmen auf diesem Gebiet werden bei der Kontrolle der Untersuchungsvorgänge in der Auswertung der Kontrollberichte mit dem Untersuchungsführer und in Referatsbesprechungen durchgeführt. Seit Beginn des Jahres 1978 wurde in jeder der monatlichen Referatsbesprechungen ein Erfahrungsaustausch über praktische Untersuchungsprobleme durchgeführt. Dabei standen mehrmals Probleme der UHVO im Mittelpunkt der Diskussion. In einer dieser Besprechungen sprach ein verantwortlicher Mitarbeiter der Abt. XIV über die praktische Verwirklichung der UHVO in der Bezirksverwaltung für Staatssicherheit Berlin und über davon berührte Fragen der Zusammenarbeit zwischen Untersuchungsführer und Abteilung XIV.

Es kommt uns als Dienst- und Parteifunktionäre insbesondere darauf an, den jungen Untersuchungsführern die Bedeutung der vielen Einzelprobleme der Durchsetzung der UHVO zu erklären und bewußt zu machen, von denen niemand sofort sagen kann, welche konkreten Vorteile oder Schwierigkeiten durch sie irgendwann einmal während des Strafverfahrens im Prozeß der Wahrheitsfindung oder für Sicherheit und Ordnung in der UHA entstehen können. Es kommt uns darauf an, den jungen Untersuchungsführern die Störungen der Untersuchungsarbeit zu zeigen, die bei der ungenügenden Beachtung dieser Einzelprobleme eintreten können, und die Möglichkeit zu demonstrieren, die die strikte Einhaltung und Durchsetzung der UHVO dem Untersuchungsführer zur schnellen und umfassenden Feststellung der Wahrheit bietet. Diese Probleme wurden an konkreten guten und schlechten Beispielen erläutert. Immer wieder wurde dabei betont, daß die exakte, aufmerksame Beachtung aller Details bei der Verwirklichung der Rechte des inhaftierten Beschuldigten, bei der Durchsetzung seiner Pflichten, bei Forderungen des Beschuldigten, bei Disziplinverstößen und überhaupt im gesamten Umgang mit dem Beschuldigten; daß die Abschätzung der Konsequenzen der Entscheidungen des Untersuchungsführers und daß die exakte Dokumentierung der Details und der nach Rücksprache mit dem Vorgesetzten veranlaßten Maßnahmen Grundvoraussetzungen sind, um Objektivität, Parteilichkeit und Wissenschaftlichkeit in der Untersuchung zu verwirklichen, um ein sachliches Arbeitsklima zu erreichen und um Hektik zu vermeiden.