

Das Hauptaugenmerk gilt dem innerbetrieblichen Wettbewerb im Agrar-Industrie-Komplex. Natürlich schließen die einzelnen Genossenschaften und Brigaden untereinander Verträge ab. Doch bei der Festlegung der Ziele lassen sie sich davon leiten, daß die einzelnen Bereiche ihrem Stand entsprechend unterschiedliche Ergebnisse erreichen werden, wobei für alle die gleiche Anforderung gilt, den Höchststand anzustreben. Bei der Festlegung der Ziele im Agrar-Industrie-Komplex Chairedin zum Beispiel gelten die Höhe

Materieller und moralischer Anreiz

Die gestellten Ziele sowie die materielle und moralische Stimulierung gelten für alle Kollektive gleich, ob der einzelne Werk tätige sie erreicht oder überboten hat. Gemeinsame Leistungen werden auch gemeinsam bewertet und anerkannt. Der Beste in einem Kollektiv erhält außerdem eine um 30 Prozent höhere materielle Anerkennung, und sein Name wird in das Ehrenbuch des Agrar-Industrie-Komplexes eingetragen.

Bei Kampagnen werden, wenn möglich, noch konkretere Forderungen gestellt. Nehmen wir das Beispiel der Getreideernte im Bezirk Wraza. Nach dem dafür erarbeiteten Zeitplan in einem Agrar-Industrie-Komplex soll diese in dreizehn Tagen abgeschlossen sein. Festgelegt wurden Stimuli für alle Kollektive, die rund um die Uhr arbeiten und die Normen erfüllen, sowie für Mähdrescherfahrer, welche die Ernte in zehn Tagen beenden. Für jeden zusätzlichen Tag verringert sich die vorgesehene Prämie um zehn Prozent, und sie entfällt überhaupt, wenn sich die Ernte länger als fünfzehn Tage hinzieht.

Bekannt ist, daß die Anwendung verschiedener Mittel für

der erreichten Hektarerträge, die Selbstkosten und der Arbeitsaufwand als Kriterien. Was den materiellen und moralischen Anreiz betrifft, so werden diejenigen, die den höchsten Anforderungen genügen, für den Staatstitel, weitere entsprechend ihren Ergebnissen für den Bezirkstitel vorgeschlagen. Insgesamt gibt es für die Klassifizierung in erster Linie einen Maßstab, das ist die Planerfüllung. Die Teilnehmer am Wettbewerb werden darauf orientiert, Plan und Gegenplan mit höchstmöglichen Ergebnissen zu überbieten.

gesellschaftliche und materielle Anerkennung eine große Wirkung auf die Teilnehmer am Wettbewerb ausübt. Ein Mittel ist die regelmäßige Abrechnung der Arbeitsergebnisse aller vor und durch das Kollektiv, der Leistungsvergleich und die Leistungsbewertung. Diese Öffentlichkeit und Vergleichbarkeit schafft auch einen breiten gesellschaftlichen Kontakt der Kollektive untereinander. Gleichzeitig wurde ein straffes System von Auszeichnungen aufgebaut. In Bairedin und Wraza ist es sehr vielseitig: „Ehrenadresse des Agrar-Industrie-Komplexes“, die an Werk tätige verliehen wird, die lange Jahre solide und hohe Ergebnisse erzielt haben;

Erfahrungen der Besten ausgewertet

Interessant gestaltet sich der Wettbewerb auf der Grundlage der dargelegten Prinzipien unter den Viehzüchtern. Vor anderthalb Jahren trafen sich in Wraza 35 der Besten von ihnen, die eine Milchleistung pro Kuh von über 4000 Litern erreicht hatten. Sie gründeten einen Klub mit dem Zentrum des Dorfes Tri Kladenzi (drei Brunnen). Die Gründung des Klubs verfolgte den Zweck, Möglichkei-

„Diplom für den Besten seines Faches“, „Ehrenmitglied des Agrar-Industrie-Komplexes“, ein Titel, der für ununterbrochene Arbeitsjahre bei der Pensionierung vergeben wird; „Abzeichen des Agrar-Industrie-Komplexes“, das Bestarbeitern, die bestimmte Aufgaben gelöst haben, an Gedenktagen, zum Beispiel 25 Jahre LPG oder anderen, überreicht wird; Ehrenbuch, in das die Jahresbesten, Rekordhalter und Staatstitelträger eingetragen werden; um nur einige von vielen zu nennen.

Um die erzieherische Rolle des Wettbewerbs zu verstärken, werden bei der Ermittlung der Besten, der Vergabe von Titeln und der materiellen Anerkennung auch die Einhaltung der Disziplin, die Pflege kameradschaftlicher Beziehungen und die Entwicklung der gegenseitigen Hilfe berücksichtigt. So wird bei Verstößen gegen die Arbeitsdisziplin und gegen die kameradschaftlichen Beziehungen die Auszeichnung und die Prämie herabgesetzt. Bei groben Verletzungen dieser Prinzipien kann ein erworbener Titel aberkannt werden. Bei Unterstützung Zurückbleibender und ausgeprägter gegenseitiger Hilfe wird der nächsthöhere Titel vergeben, da die Arbeitsergebnisse des einzelnen sich auch in den Leistungen derjenigen widerspiegeln, denen geholfen wurde.

ten für das organisierte Studium der Erfahrungen der Besten zu schaffen und seine Mitglieder darauf zu orientieren, anderen Viehzüchtern zu gleichen Ergebnissen zu verhelfen. Die Genossen arbeiteten eine Richtlinie aus, nach der Viehzüchter Mitglieder werden können, sobald sie die genannten Ergebnisse erreicht, und Brigadiere, sobald sie in ihrer Farm pro Kuh eine Durch-