

takt- und Verbindungsversuchen von Inhaftierten gegenüber
Mitarbeitern

- regelmäßiger Informationsfluß Leiter - Mitarbeiter und um-
gekehrt
- Übermittlung festzulegender Verhaltensnormen gegenüber re-
nitenten Inhaftierten
- Erläuterung einzuleitender operativer Maßnahmen durch das
Untersuchungsorgan
- Verständnis und Einsicht bei der Durchführung beziehungswei-
se Gewährung von Vergünstigungen durch die Mitarbeiter
- enge, vertrauensvolle und kameradschaftliche Zusammenarbeit
der Mitarbeiter des operativen Untersuchungshaftvollzuges
- Gewährleistung einer einheitlichen politisch-operativen
Dienstdurchführung sowie korrektes, sachliches und bestim-
mendes Verhalten und Auftreten gegenüber Inhaftierten
- hohe militärische Disziplin und Ordnung sowie ständige
Einsatzbereitschaft, Wachsamkeit, Konspiration und Geheim-
haltung.

Wesentliche Grundlage zur Erreichung dieser Zielstellung ist eine
straffe, sachbezogene Leitungstätigkeit in jedem Kollektiv. Dazu
tragen vor allem solche Methoden der Leitungsarbeit bei, wie die
planmäßige Aufgabenstellung, Anleitung und systematische Kontrol-
le der Aufgabenerfüllung, vor allem durch monatliche Dienstversamm-
lungen, in denen die Schwerpunktaufgaben erläutert, Mittel und We-
ge zu deren effektiven Lösung herausgearbeitet, positive Arbeitser-
gebnisse verallgemeinert sowie Ursachen und begünstigende Bedingungen
von Fehlverhaltensweisen erforscht und untersucht werden.