

Für die planmäßige Auswahl, Entwicklung, Qualifizierung und Erziehung sowie den Einsatz der Kader sind jedes Leitungsorgan und jeder Leiter verantwortlich.

Die Abteilung Kader und Bildung ist dem Leiter des jeweiligen Organs direkt unterstellt. Sie ist das koordinierende und kontrollierende Organ des Leiters zur Durchsetzung der Prinzipien der sozialistischen Kaderpolitik.

Grundlage der Tätigkeit der Abteilungen Kader und Bildung sind die Beschlüsse des Zentralkomitees, die gesetzlichen Festlegungen und die Weisungen des Leiters.

Die Abteilungen Kader und Bildung haben im wesentlichen folgende Aufgaben zu lösen:

- Ausarbeitung, Koordinierung und Kontrolle der Aufgaben zur planmäßigen Auswahl, Heranbildung und zum Einsatz der Kader ;
- Ausarbeitung von Analysen über die klassenmäßige, politische, fachliche und altersmäßige Zusammensetzung des Kaderbestandes mit Schlußfolgerungen zur Vorbereitung von Entscheidungen des Leiters zur Sicherung einer planmäßigen, zielstrebigem Kaderarbeit;
- Ausarbeitung grundsätzlicher Probleme und Maßnahmen für die weitere Qualifizierung leitender Kader sowie zur planmäßigen Arbeit mit der Kaderreserve, der sorgfältigen Auswahl und Entwicklung von Nachwuchskadern;
- für die internationale Arbeit ist der Auswahl, dem Einsatz und der allseitigen Vorbereitung von Kadern durch das jeweilige Organ besondere Aufmerksamkeit zu widmen ;
- Nutzung der Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten an den Bildungseinrichtungen;
- qualifizierte Unterstützung der Leiter bei der Kaderentwicklung und dem Kadereinsatz ;*
- Auswahl der Kader zum Studium an Universitäten, Hoch- und Fachschulen, effektiver Einsatz der Hoch- und Fachschulkader, insbesondere der Absolventen sowjetischer Hochschulen sowie Maßnahmen ihrer Weiterbildung;
- Mitwirkung bei der Erarbeitung des Stellenplanes und der Funktionspläne sowie Kontrolle der Einhaltung des Stellenplanes;
- Verallgemeinerung der besten Erfahrungen und des Neuen in der Kaderarbeit ;
- Kontrolle über die Einhaltung der Ordnung und Sicherheit auf dem Gebiet der Kaderarbeit.

Die Mitarbeiter der Abteilungen Kader und Bildung zeichnen sich aus durch eine hohe politische und fachliche Qualifikation, eine große menschliche Reife und Autorität sowie konkrete Kenntnisse der Aufgaben ihres Betriebes beziehungsweise Bereiches.