

- Vernehmungstaktische Fragen sind noch mehr zum Schwerpunkt der Anleitung und Kontrolle zu machen. Die Dienstfunktionäre müssen verstärkt die richtige Arbeitsweise demonstrieren.

Bezüglich des Anteils der Vernehmungsarbeit am Arbeitszeitfonds der Untersuchungsführer gibt es nach wie vor erhebliche Unterschiede.

So reichen 1976 die entsprechenden Angaben von 23 % in Leipzig bis zu 65% in Halle und Suhl. Selbst unter dem Aspekt der möglichen Anwendung unterschiedlicher Kriterien und Bezugssysteme bei der Bewertung durch die einzelnen Dienstseinheiten sind die Unterschiede zu groß.

Eine gründlichere, außerhalb der Jahresanalyse zu führende Untersuchung könnte weitere Reserven der Intensivierung der Vernehmungsarbeit aufdecken und außerdem zu bestimmten Richtwerten gelangen, an denen sich die Abteilungen der Linie orientieren können.