

Das muß bereits damit beginnen, daß aus der Analyse der Bevölkerungsstruktur und der operativ bekanntwerdenden Personen, durch das gründliche Durchforsten des Verantwortungsbereiches ganz zielgerichtet solche IM-Kandidaten gesucht und ausgewählt werden, die wir brauchen. Die Leiter müssen auch noch mehr persönlich Einfluß nehmen auf das richtige Aufklären und Erkennen der tatsächlichen Eignung der ausgewählten IM-Kandidaten für die Lösung der geplanten operativen Aufgaben, für die vorgesehene Einsatzrichtung, für eine erfolgreiche Arbeit unter den Personen, die sie aufzuklären, zu kontrollieren oder zu bearbeiten haben. Um wirklich erkennen zu können, ob und inwieweit sie über die notwendigen Voraussetzungen verfügen, ob und inwieweit zielgerichtet weitere Voraussetzungen für eine erfolgversprechende Arbeit als IM geschaffen werden können, ist ein wesentlich gründlicheres Studium der IM-Kandidaten notwendig.

Wir brauchen - um das noch einmal zu unterstreichen - gesichertere Erkenntnisse über die tatsächliche Eignung der Personen, die wir als IM gewinnen, mit denen wir die politisch-operativen Aufgaben lösen wollen und müssen. Das alles ist nicht einfach; es stellt höhere Anforderungen an die Mitarbeiter sowie an deren Anleitung und Kontrolle.