

Wurden bei der Zusammenarbeit mit den IM, insbesondere bei der Auftragserteilung und Instruierung, in genügendem Maße die individuellen Besonderheiten der IM berücksichtigt

Wie erfolgte die konkrete Einflußnahme der Leiter und der mittleren leitenden Kader, angefangen von der Suche, Auswahl, Überprüfung und Gewinnung von IM bis hin zur Zusammenarbeit mit ihnen

Die Leiter müssen durchsetzen, daß aus der Analyse der dabei erkannten Ursachen und begünstigenden Bedingungen konkrete Schlußfolgerungen für die gesamte weitere Arbeit mit IM gezogen und durchgesetzt werden. Konkrete Hinweise dazu, wie bei notwendigen Abschreibungen von IM vorzugehen ist, habe ich an anderer Stelle bereits gegeben.