

Es sind konkrete Festlegungen zu einer weiteren nachweisbaren Erhöhung des Niveaus der Auftragserteilung und Instruierung der IM zu treffen und zu realisieren.

Worauf kommt es dabei vor allem an?

Die mittleren leitenden Kader und Mitarbeiter sind noch besser dazu zu befähigen, die sich aus der Gesamtaufgabenstellung ergebenden politisch-operativen Aufgaben für den eigenen Verantwortungsbereich konkret zu erkennen und zu bestimmen.

Es ist noch größerer Wert auf eine aufgabenbezogenere Bestimmung des notwendigen Informationsbedarfs zu legen. Informationsbedarf ist zugleich auch als verbindliche Vorgabe und Richtschnur für den Einsatz der IM voll zum Tragen zu bringen. Dabei ist von der notwendigen allseitig Sicherung des Gesamtverantwortungsbereiches und nicht ausschließlich von den politisch-operativen Schwerpunktbereichen und politisch-operativen Schwerpunkten auszugehen.

Es sind für jeden einzelnen IM konkrete Einsatzrichtungen festzulegen und ständig zu präzisieren.