

daß für jeden einzelnen IM differenzierte Ziele für die Erziehung und Befähigung festgelegt und konkrete, abrechenbare Maßnahmen zu ihrer Erreichung eingeleitet und die häufig noch anzutreffenden globalen und standardisierten Festlegungen überwunden werden;

daß bei jedem mittleren leitenden Kader und Mitarbeiter Klarheit über die operative Bedeutung der Vermittlung eines realen, aufgabenbezogenen Feindbildes an die IM und seines konkreten Inhaltes besteht und daß sie befähigt werden, dieses in der täglichen Arbeit mit IM auch zu verwirklichen;

daß alle Maßnahmen der politisch-ideologischen und fachlich-tschekestischen Erziehung und Befähigung der IM im Zusammenhang mit der Lösung konkreter politisch-operativer Aufgaben in der täglichen operativen Praxis verwirklicht werden;

daß mehr als bisher die vielfältigen Möglichkeiten der Arbeit mit IM, insbesondere der Auftragerteilung und Instruierung der IM sowie ihrer Berichterstattung, einer niveauvollen Treffdurchführung überhaupt genutzt werden.