

Dadurch wird es zugleich möglich, Schlußfolgerungen für die systematische Erziehung und Befähigung der mittleren leitenden Kader und Mitarbeiter zur zielstrebigen Verbesserung der Arbeit mit IM zu ziehen. Darauf komme ich nochmals zurück.

Diese Zusammenhänge - und darauf lege ich besonderen Wert - sind allen Leitern, mittleren leitenden Kadern und Mitarbeitern in Auswertung des zentralen Führungsseminars ausführlich zu erläutern und klar zu machen.

Dabei darf jedoch nicht stehengeblieben werden.

Es kommt darauf an, und dafür tragt Ihr die Verantwortung, daß in allen operativen Dienststeinheiten der Haupt-/selbständigen Abteilungen und Bezirksverwaltungen/ Verwaltungen festgelegt wird, welche Maßnahmen notwendig sind, um in den einzelnen Verantwortungsbereichen die Organisierung der konkreten Arbeit mit IM als auch deren Leitung auf der Grundlage dieser Qualitätskriterien zu sichern.