

Sie müssen ihren Einfluß auch dahingehend verstärken, daß bereits in der Treffvorbereitung begründete Vorstellungen zur Art und Weise der Auftragsrealisierung, zu verschiedenen Lösungsvarianten, Verhaltenslinien und operativen Legenden für die IM erarbeitet werden,

Die Mitarbeiter sind zu veranlassen, in Vorbereitung auf die Treffs noch gründlicher darüber nachzudenken, wie den IM die einzelnen Aufträge überzeugungswirksam zu übermitteln sind, wie die erforderliche Bereitschaft zur Übernahme und zur Realisierung dieser Aufträge zu erreichen ist und inwiefern die IM auch die notwendigen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten dazu besitzen. Dazu gehört auch zu prüfen, wie durch eine gründliche Erläuterung und Beratung der Aufträge beim Treff das aufgabenbezogene Feindbild der IM, ihre Einstellungen und Fähigkeiten zum konspirativen Verhalten, zur Arbeit mit operativen Legenden usw. weiter zu vertiefen und zu entwickeln sind.

Ich erwarte von den Leitern, daß sie alle notwendigen Voraussetzungen dafür schaffen, damit diese inhaltlichen Anforderungen an die Vorbereitung der Auftragserteilung und Instruierung der IM auch durchgesetzt werden. Bei den bedeutendsten IM sollten sie das durch persönliche Treffteilnahme selbst kontrollieren.