

Es ist vor allem Aufgabe der mittleren leitenden Kader, dafür zu sorgen, daß die Einsatzrichtungen in konkrete personen- und sachgebundene Aufträge und Instruktionen an die IM vor allem zur Entwicklung und Bearbeitung Operativer Vorgänge umgesetzt werden.

Die Leiter und die mittleren leitenden Kader haben durch eine verstärkte persönliche Anleitung und Kontrolle vor allen zu gewährleisten, daß hohe Anforderungen an die Aufträge und Instruktionen an die IM insgesamt gestellt werden. Es ist vor allem größerer Wert darauf zu legen, daß die an die IM zu erteilenden Aufträge stets auf die zu realisierenden politisch-operativen Aufgaben und die dazu notwendigen Informationen ausgerichtet werden.

Die einzelnen Aufträge müssen zielgerichtet weitergeführt werden, um vor allem zu sichern, daß das operative Problem solange verfolgt wird, bis es geklärt ist.

Die Mitarbeiter dürfen sich auch durch auftretende Schwierigkeiten und Hemmnisse nicht davon abbringen lassen.

Die mittleren leitenden Kader sind auch verstärkt darauf zu orientieren, daß die Aufträge und Instruktionen noch wirksamer zur politisch-ideologischen und fachlich-tschechistischen Erziehung und Befähigung der IM sowie ihrer weiteren Überprüfung auf Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit genutzt werden.