

die Überlegenheit unserer Maßnahmen und die Offensive unseres Handelns zu sichern.

Im folgenden wende ich mich der Frage zu, was wie zu tun ist, um diese Ziele der Erziehung und Befähigung der IM in der täglichen Arbeit mit ihnen zu erreichen.

Selbstverständlich kann ich auf Grund der Vielschichtigkeit und Differenziertheit dieser Probleme nicht alles darlegen. Mit den folgenden Ausführungen soll vor allem den Leitern und mittleren leitenden Kadern eine Orientierung gegeben werden, welche Aufgaben der Erziehung und Befähigung für jeden inoffiziellen Mitarbeiter gelten, die in keinem Fall übersehen oder unterschätzt werden dürfen.

Eine wesentliche Aufgabe der politisch-ideologischen und fachlich-tschechistischen Erziehung und Befähigung ist die Vermittlung eines realen und aufgabenbezogenen Feindbildes an die IM.

Das muß, wie ich das wiederholt auf zentralen Dienstkonferenzen forderte, innerhalb der Erziehung und Befähigung der IM einen zentralen Platz einnehmen, noch stärker in den Mittelpunkt der Trefftätigkeit gerückt und noch enger mit der konkreten Auftragserteilung und Instruierung verbunden werden.