

In diesem Zusammenhang geht es auch darum, die Möglichkeiten der IM-Arbeitskartei noch zielstrebig zu nutzen.

Es ist auch stärker zu den Ursachen vorzustoßen, warum noch zu viele IM überhaupt nicht oder nur sporadisch und kaum nachweisbar an der Lösung operativ bedeutsamer Aufgaben beteiligt sind.

Die Leiter und die mittleren leitenden Kader haben vor allem Einfluß darauf zu nehmen, daß es nicht zu übereilten und unbegründeten Abschreibungen kommt, sondern daß bei jedem einzelnen IM differenziert geprüft wird, welche operativen Einsatzmöglichkeiten tatsächlich vorhanden bzw. durch Umbesetzungen, durch eine gezielte Erziehung und Befähigung usw. entwickelt werden können.

Werden dennoch begründete Abschreibungen notwendig, so sind diese nach gründlicher Prüfung aller Umstände zu realisieren, um keine weitere unnötige Kraft und Zeit zu investieren!

Die Gründe für die sich häufenden Beispiele des Verschweigens operativ interessanter Verbindungen und Kontakte von IM ins Operationsgebiet sind zielstrebig aufzuklären. Die Leiter müssen sichern, daß die allseitige Nutzung der operativen Einsatzmöglichkeiten der IM vor allem auf die im jeweiligen Verantwortungsbereich zu lösenden Aufgaben, zur konzentrierten Sicherung der politisch-