

Diese Situation muß alle Leiter veranlassen, wirksame Maßnahmen einzuleiten und durchzusetzen, um zu der notwendigen Qualifizierung der Arbeit mit neugeworbenen IM zu kommen, denn Fehler in der ersten Phase der Zusammenarbeit lassen sich nur schwer oder überhaupt nicht mehr ausbügeln. Deshalb muß von Anfang an die Qualität und Wirksamkeit der Arbeit mit neugeworbenen IM unter besondere Anleitung und Kontrolle der Leiter und der mittleren leitenden Kader gestellt werden.

Dabei sind vor allem solche Fragen zu analysieren wie:

Kommt es unter bewußter Beachtung und in Abhängigkeit von der Persönlichkeit der IM, ihren differenzierten Motiven für die Zusammenarbeit mit dem MfS zu einer konkreten politisch-ideologischen und fachlich-tschekestischen Erziehung und Befähigung und wie bauen die Mitarbeiter noch vorhandene negative, die konspirative Zusammenarbeit hemmende Einstellungen und Verhaltensweisen ab?

Ist die Auftragserteilung von Anfang an personen- und sachbezogen, erhalten die IM eine ausreichende Instruktion und wie wird die Einheit von Auftragserteilung, Instruktion und weiterer Überprüfung der IM beachtet?