

Qualifizierung der Leitungs- und Arbeitsprozesse, durch die richtige Gestaltung der politisch-operativen Auswertungs- und Informationstätigkeit, durch zielgerichtete Durchführung von Überprüfungen und den Einsatz von Kontrollgruppen ein solches System zu entwickeln, daß sie in die Lage versetzt, ständig und objektiv eine qualitative Einschätzung und Bewertung darüber vornehmen zu können, wie ihre Vorgaben und Orientierungen inhaltlich durchgesetzt werden und ob der Gewinnungsprozeß wirklich Bestandteil der Leitungstätigkeit aller Leiter und der mittleren leitenden Kader ist.

Es ist exakter als bisher zu sichern, daß die dabei gewonnenen Erkenntnisse rechtzeitig und gründlich mit den Leitern ausgewertet werden. Diesen ist anhand von Beispielen eindringlicher begreiflich zu machen, daß der operative Erfolg mit den IM vom richtigen Vorgehen und Verhalten der Leiter und Mitarbeiter im gesamten Gewinnungsprozeß abhängt, daß jede Einzelmaßnahme die tschekistische Arbeit als Ganzes beeinflusst, daß sich Gründlichkeit später positiv auszahlt und daß Oberflächlichkeit, Routine und Schematismus Mißerfolge nach sich ziehen.

Den Leitern und mittleren leitenden Kadern ist zu zeigen und zu beweisen, daß Leichtfertigkeit bei der Planung und Realisierung von Gewinnungsmaßnahmen eine nicht unwesentliche Ursache für fehlende Eignung von IM, für Unzuverlässigkeit, Dekonspiration, Ablehnung von Aufträgen und der Zusammenarbeit überhaupt, aber auch für das Eindringen des Feindes in unsere operative Basis ist.