

die systematische Anleitung und Kontrolle der Mitarbeiter hinsichtlich der Arbeit mit IM durch die Leiter und mittleren leitenden Kader.

Die Einsatz- und Entwicklungskonzeptionen, die im Prinzip für jeden IM bestehen sollten, sind in der Regel bereits im Zusammenhang mit der Gewinnung der IM bzw. mit der Festlegung ihrer Einsatzrichtungen, beim Eintritt bedeutender persönlicher oder operativer Veränderungen bei den IM, die sich wesentlich auf die Zusammenarbeit mit ihnen auswirken, zu erarbeiten.

Sie haben zu beinhalten

die konkrete Einsatzrichtung der IM sowie ihre operative Perspektive.

Dabei ist - wie ich bereits im Zusammenhang mit einigen Problemen der Auftragserteilung und Instruierung hervorgehoben habe - vor allem auszugehen von den zu lösenden politisch-operativen Aufgaben, dem sich daraus ergebenden Informationsbedarf sowie den individuellen objektiven und subjektiven Möglichkeiten der IM zur Realisierung dieser Aufgaben und des Informationsbedarfs.