

Wie die Erfahrungen zeigen, haben sich dafür gründlich durchdachte, konkrete und für jeden einzelnen IM individuell zugeschnittene Einsatz- und Entwicklungskonzeptionen bewährt. Diese Einsatz- und Entwicklungskonzeptionen sind zugleich durch die Leiter als Instrument der Anleitung und Kontrolle der mittleren leitenden Kader und der Mitarbeiter für eine langfristig ausgerichtete Führung der IM in ihrer Gesamtheit zu nutzen.

Solche Einsatz- und Entwicklungskonzeptionen haben die Grundlage zu bilden für

den planmäßigen, zielstrebigem Aufbau der IM;

die systematische Erziehung und Befähigung der IM, die richtige Auswahl der dafür zweckmäßigsten Mittel und Methoden sowie der dazu zu beschreitenden Wege;

die Einschätzung und Bewertung des erreichten Standes der tschekistischen Erziehung und Befähigung der IM;

das Erkennen der Lücken und Schwächen in der Erziehung und Befähigung der IM sowie für