

die Gewährleistung der Konspiration und Sicherheit der IM,

die weitere Erziehung und Befähigung sowie Überprüfung der IM.

Die Mitarbeiter selbst sind noch stärker zum operativ richtigen Reagieren auf die beim Treff übermittelten Informationen und zum Erkennen von Anzeichen der Nichterfüllung der Aufträge, des Abweichens von der Verhaltenslinie und anderer Mängel in der Arbeit der IM sowie der Ursachen für derartige Erscheinungen zu erziehen und zu befähigen.

Es ist zu sichern, daß sie Anzeichen für derartige Erscheinungen exakt dokumentieren und die erforderlichen Maßnahmen einleiten. Dazu gehört auch eine verstärkte und differenzierte Arbeit mit Lob und Tadel zur Stabilisierung der Bindungen der IM an das MfS, zur weiteren Vertiefung des Vertrauensverhältnisses zwischen IM und Mitarbeiter sowie zur Erhöhung der politisch-operativen Wirksamkeit der Arbeit mit IM.