

Analysieren wir die angegebenen Abschreibungsgründe etwas genauer, so fällt auf, daß mit über 1/3 der abgeschriebenen IM die inoffizielle Zusammenarbeit wegen

Ablehnung der Zusammenarbeit,
Interessenlosigkeit,
fehlender Perspektive,
Wohnort- oder Arbeitsplatzwechsel

eingestellt wurde.

Das zeugt ohne Zweifel davon, daß es noch ernsthaftere Versäumnisse bei der Aufklärung, Überprüfung und Gewinnung von IM sowie bei der Zusammenarbeit mit ihnen gibt, denn viele dieser Abschreibungen und so manche Panne in der inoffiziellen Arbeit hätten vermieden werden können, wenn gründlicher geprüft worden wäre, ob die zu schaffenden IM auch tatsächlich Voraussetzungen für eine effektive inoffizielle Zusammenarbeit besitzen und wenn qualifizierter mit ihnen gearbeitet worden wäre.

In diesem Zusammenhang muß ich auch darauf verweisen, daß wir es uns ganz einfach nicht leisten können, so wie bisher praktiziert, mit einer so großen Anzahl von IM die Zusammenarbeit nur deshalb einzustellen, weil sie den Wohnort oder den Arbeitsplatz wechseln.