

Neuerertätigkeit stellt und daß demzufolge die betreffenden Werk tätigen keinen Anspruch auf eine Neuerer-Vergütung haben, wird den Leitern der Betriebe helfen, die Grundsätze des sozialistischen Leitungsprinzips noch besser zu verwirklichen. Diese Entscheidung trägt auch dazu bei, daß alle Angehörigen der Intelligenz sich die Auffassungen der Mehrzahl unserer Ingenieure von der sozialistischen Berufsehre und Arbeitsmoral zu eigen machen und die Maßstäbe erkennen, die bei einem Ingenieur an die ehrenvolle Bezeichnung „Neuerer“ anzulegen sind.

Die hohe politische Verantwortung, die die Gerichte in ihrer Rechtsprechung für die politisch-moralische Entwicklung auch unserer Intelligenz haben, wird in den Verfahren besonders sichtbar, in denen es darum geht, ob ein Neuerervorschlag zu vergüten ist oder nicht. Hier werden die notwendige Qualität der normalen Arbeitsleistungen eines Werk tätigen geprüft und zugleich die Bedingungen festgelegt, unter denen bei diesem Werk tätigen eine über seine Arbeitsaufgaben qualitativ hinausgehende Leistung vorliegt, die zu Recht als Neuererleistung bezeichnet werden kann. In diesen Verfahren werden nicht nur die jeweiligen

Einzelfälle geklärt. Vielfach wird zugleich die generelle Verantwortung herausgearbeitet, werden die qualitativen Leistungsanforderungen präzisiert, die mit der betreffenden Funktion verbunden sind. In einer ganzen Reihe von Betrieben werden solche Verfahren gründlich ausgewertet und sind Veranlassung, Stellung und Verantwortung auch der anderen Ingenieure oder leitenden Mitarbeiter des Betriebes genauer zu bestimmen. Auf diese Weise tragen die gerichtlichen Verfahren auch wesentlich zur Verbesserung der Führungstätigkeit der Betriebsleiter bei.

Im Rahmen der Verantwortung der Betriebe, der staatlichen Organe, der Gewerkschaften und der anderen gesellschaftlichen Kräfte für eine ständige gesunde Entwicklung der Neuererbewegung, für einen anhaltenden Aufschwung der schöpferischen Masseninitiative der Neuerer wächst auch die politische Verantwortung der Gerichte in den neuererrechtlichen Verfahren. Sie müssen sich auch weiterhin insbesondere davon leiten lassen, in den Verfahren vor allem die politisch-erzieherische Zielstellung des Neuererrechts wirksam zu machen. Die Richtlinie Nr. 30 des Plenums des Obersten Gerichts wird dabei eine wertvolle Hilfe sein.

INGEBORG NOSSMANN, Sekretär der Betriebsparteiorganisation der SED im VEB Braunkohlenkombinat Regis, Schöffin am Senat für Arbeitsrechtssachen des Obersten Gerichts

Initiativen einer Betriebsparteiorganisation zur Förderung der Neuererbewegung

Ausgehend von den richtungweisenden Beschlüssen des VIII. Parteitagess der SED, gehört die allseitige und konsequente Durchsetzung des sozialistischen Rechts zum festen Bestandteil des Arbeitsprogramms der Betriebsparteiorganisation des Braunkohlenkombinats Regis. Deshalb beschäftigt sich die Parteileitung nicht nur regelmäßig in ihren Sitzungen und Beratungen mit Problemen der sozialistischen Rechtserziehung, sondern nutzt auch alle zur Verfügung stehenden Möglichkeiten, Formen und Methoden der Parteiarbeit auf dem Gebiet der Agitation und Propaganda, um das sozialistische Recht umfassend zu erläutern. Damit entspricht sie den Forderungen des Politbüros des Zentralkomitees der SED, wie sie im Beschluß über die nächsten Aufgaben zur Erläuterung des sozialistischen Rechts sowie zur Festigung und Weiterentwicklung des Rechtsbewußtseins der Werk tätigen festgelegt worden sind.

Im Kombinat Regis ist der Kampf um vorbildliche Ordnung, Sicherheit, Sauberkeit und Disziplin nach dem Beispiel der Bassow-Methode für die Mehrheit der Werk tätigen zur Selbstverständlichkeit geworden. Das zeigt sich in den vielfältigsten Formen des Zusammenlebens und Wirkens der Arbeitskollektive, wie z. B. in guten Ergebnissen in der materiellen Produktion bei der Erfüllung der Wettbewerbsziele und der Gegenpläne zur Gewährleistung einer kontinuierlichen Versorgung der Industrie und Bevölkerung mit festen Brennstoffen, in der Steigerung der Exportergebnisse des Kombinats, aber auch im ständigen Bemühen vieler Kollektive zur Senkung und Ausschaltung von Störungen, Havarien und Unfällen.

Das gewachsene sozialistische Rechtsbewußtsein der Werk tätigen zeigt sich gegenwärtig besonders deutlich in der Diskussion des Volkswirtschaftsplanes 1975, wo alle Kollektive darum ringen, anspruchsvolle und trotzdem reale Pläne zu erarbeiten und dabei alle im Kombinat vorhandenen Reserven zu nutzen. Mit diesem von der Betriebsparteiorganisation geführten Prozeß setzen wir hohe Maßstäbe für die politisch-

ideologische und wissenschaftlich-technische Arbeit, weil die Lösung der Aufgaben des Kombinats im Planjahr 1975 nur auf der Grundlage der Entwicklung einer breiten schöpferischen Atmosphäre und der exakten Erfüllung des Planteils Wissenschaft und Technik möglich ist. Dabei kommt auch der Durchsetzung des Neuererrechts große Bedeutung zu.

Die Parteileitung unseres Kombinats hat sich seit Inkrafttreten der Neuererverordnung in der Schulungs- und Propagandaarbeit darum bemüht, die Erkenntnis zu festigen, daß die Verwirklichung der sozialistischen Rechtsnormen auf dem Gebiet des Neuererwesens zur Erhöhung der Initiativen und zur Erschließung weiterer schöpferischer Ideen und Potenzen der Werk tätigen führen muß und daß die Neuererverordnung ein wichtiges rechtliches Instrument zur Durchsetzung der politischen und ökonomischen Aufgaben des Kombinats ist.

Nach einem umfassenden Schulungsplan, bei dessen Verwirklichung uns Funktionäre des Betriebes, aber auch viele Mitarbeiter der Justizorgane geholfen haben, wurde ein Programm entwickelt, das dazu dient, den Werk tätigen Sinn und Inhalt der Neuererverordnung zu erläutern, und das darauf gerichtet ist, leitungs-mäßig alle Voraussetzungen zu schaffen, um die Neuererarbeit zu fördern und zu unterstützen.

Danach haben wir in Schulungen der Konfliktkommissionen wichtige Fragen zur Anwendung der Neuererverordnung erläutert. Beispielsweise wurde über die Abgrenzung der Zuständigkeit der Konfliktkommissionen von der der staatlichen Leiter diskutiert. Ferner haben wir, ausgehend von einem Rechtsstreit, in Zusammenarbeit mit dem Senat für Arbeitsrechtssachen des Obersten Gerichts einen Erfahrungsaustausch über Fragen des Neuererrechts veranstaltet. Dieser Erfahrungsaustausch, an dem verantwortliche Leiter, Mitglieder der Konfliktkommission und Schöffen teilnahmen, war eine wertvolle Unterstützung zur Förderung der Neuererbewegung im Kombinat.