

beitsplatz Reserven aufzudecken und deren Effektivität zu bestimmen. Die persönlichen

Pläne der Arbeiter waren die Grundlage für den Gegenplan des Betriebes.

Reserven aufgedeckt und genutzt

Der Kampf um die Erfüllung des Gegenplanes wird durch hervorragende organisatorische Arbeit unterstützt, wobei die Schule der kommunistischen Arbeit am Aufzeigen und an der Nutzung von Reserven einen großen Anteil hat. In jeder Abteilung gibt es Schulen der besten Erfahrungen. Die Aneignung der besten Arbeitsmethoden schafft für die Arbeiter die Möglichkeit, größere Verpflichtungen zu übernehmen.

Wir haben bereits die hohe Verpflichtung des Monteurs Genossen Bogatyřjow zur Steigerung der Arbeitsproduktivität erwähnt. Er erzielt sie durch ständige Vervollkommnung der Arbeitsmethoden. Die Maschine, an der er arbeitet, soll eigentlich von zwei Arbeitern bedient werden. Bogatyřjow kommt aber allein damit zurecht. Außerdem hat er

rationelle Methoden für jeden Arbeitsgang erarbeitet. Deshalb lag seine Arbeitsproduktivität viel höher als die der anderen Monteure. Jetzt kann Bogatyřjow mit ihnen wetteifern. Seine Wettbewerbspartner besuchen die Schule der besten Erfahrungen, die er leitet. Sie erreichten eine Steigerung der Arbeitsproduktivität zwischen 30 und 100 Prozent. So arbeiten zum Beispiel die Monteure N. W. Kortschagin und N. T. Nesmejanow, die die Erfahrungen des Leiters der Schule übernommen haben, heute an ihren Maschinen ebenfalls ohne zweiten Mann und haben ihren Lehrer fast eingeholt. Im Betrieb gibt es viele Arbeiter, die den einen oder den anderen Arbeitsgang besser beherrschen als die anderen. Ihre Methoden werden ebenfalls durch die Schule der besten Erfahrungen popularisiert.

Leistungswettbewerbe erhöhen Effektivität

Große Bedeutung messen wir den Leistungswettbewerben bei, die mit dem Ziel geführt werden, neue Materialreserven und Möglichkeiten zur Erhöhung der Effektivität aufzudecken. Die Teilnehmer des Wettbewerbes von 1973 haben 2130 Rationalisierungsvorschläge gemacht, die eine große Einsparung an Kautschuk und Textilmaterial bringen können.

Einen wertvollen Beitrag leistet das Mitglied des Parteikomitees des Betriebes, der Monteur für Autoreifen A. R. Tscherkaschin. Seine Einsparungen pro Quartal entsprechen dem Verbrauch an Rohstoffen und Energie in einer Schicht. Der Wettbewerb, der

auf seine Initiative hin entfaltet wurde, hatte großen Nutzen. In jedem Quartal wird in unserem Betrieb ein Tagesbedarf an Material und Energie eingespart. Das ist auch eine der Voraussetzungen für die Erfüllung des Gegenplanes.

Eine große Rolle im Kampf um die Erhöhung der Effektivität der Produktion und die Erfüllung des Gegenplanes spielt das ingenieurtechnische Personal. Die Parteiorganisationen und die Gewerkschaften in den Abteilungen und Produktionsabschnitten widmen der Organisation des Wettbewerbes des ingenieurtechnischen Personals nach persönlich-schöpferischen Plänen

große Aufmerksamkeit. In der Regel sehen die Pläne dieser Fachleute die Einführung fortschrittlicher Arbeitsmethoden und die Unterstützung der Arbeiter bei der Erfüllung der übernommenen höheren Verpflichtungen vor.

Parteiorganisation führt

Der Wettbewerb nach persönlich-schöpferischen Plänen findet im Betrieb immer weitere Verbreitung. Partei und Gewerkschaften kümmern sich ständig um seine Entwicklung und seine Auswertung, um zu erreichen, daß jeder Arbeiter ein konkretes und reales Arbeitsprogramm hat und daß alle Voraussetzungen für dessen Erfüllung geschaffen werden. Diese Probleme studieren und diskutieren wir ständig auf Versammlungen des Parteikomitees und bei Zusammenkünften der Abteilungsparteiorganisationen und der Parteigruppen. Werden Mängel aufgedeckt, ergreift man operativ die notwendigen Maßnahmen. Die Ergebnisse bei der Einhaltung der persönlichen Verpflichtungen, der Verpflichtungen der Schichten, Produktionsabschnitte und Brigaden werden täglich an Schautafeln und in „Blitzmeldungen“, an Wandzeitungen und in der Betriebszeitung ausgewertet.

Unser Betrieb wurde seit Beginn des Planjahr fünfths in jedem Quartal Sieger im sozialistischen Wettbewerb der zum Zweig gehörenden Betriebe. Der Kampf um die Erfüllung der persönlichen Pläne und des Gegenplanes des Betriebes spornt das Kollektiv zu neuen Erfolgen in der Arbeit an und trägt zur vorfristigen Erfüllung der Aufgaben des Fünfjahrplanes bei.

(Aus: „Partinaja shisn“)