

Das gilt insbesondere für die weitere Schaffung zuverlässiger hauptamtlicher und halbhauptamtlicher FIM. Es ist eine Aufgabe der Leiter der Hauptabteilungen/selbst. Abteilungen und Bezirksverwaltungen/Verwaltungen, dazu konkrete und abgestimmte Planvorgaben zu geben, um streng im Rahmen der uns gegebenen Möglichkeiten zu bleiben.

Es ist desweiteren durch verbindliche Festlegungen zu sichern, daß die hauptamtlichen und halbhauptamtlichen FIM planmäßig und zielstrebig auf ihre verantwortungsvolle Tätigkeit vorbereitet werden. Dabei sind nur solche Kandidaten als FIM auszuwählen und von den Leitern zu bestätigen, die auf Grund ihrer bisherigen inoffiziellen Arbeit bzw. ihres gesamten Verhaltens bereit und fähig sind, die ihnen übertragenen Aufgaben für längere Zeit zuverlässig und konspirativ zu erfüllen. Sie müssen ein Reservoir für die Herausbildung von Perspektiv- und Reservekadern für den operativen Dienst in den Organen des MfS darstellen.

Bei hauptamtlichen FIM muß großer Wert auf das konspirative Herauslösen aus ihrem Arbeitsverhältnis und auf die Schaffung eines dauerhaften, begründeten, den natürlichen Umständen und den vorgesehenen Einsatzgebieten der FIM Rechnung tragenden Scheinarbeitsverhältnisses gelegt werden.

Die zuverlässige und beständige Legendierung der Person und der inoffiziellen Tätigkeit ist eine Grundvoraussetzung für die Funktions- und Leistungsfähigkeit der FIM.