

- 394 -

werden muß.

Das setzt eine zielstrebige Erhöhung der Verantwortung der mittleren leitenden Kader voraus.

Die Leiter und mittleren leitenden Kader müssen - ausgehend vom konkret erreichten Stand in der IM/GMS-Arbeit der Dienst-einheit - ihre Anstrengungen vor allem auf die Lösung folgen-der Aufgaben konzentrieren:

- Den Mitarbeitern bei der allseitigen Erforschung der opera-tiven Möglichkeiten der vorhandenen IM/GMS wirksamere Un-terstützung geben. Das kann den operativen Mitarbeitern - wie durchgeführte Überprüfungen zeigten - nicht allein über-lassen werden.
- Die Dokumentation der politisch-operativen Möglichkeiten der IM zu qualifizieren und auf dieser Grundlage eine all-seitige und zielstrebige Nutzung der IM/GMS der Dienst-einheit zu gewährleisten.  
Zentral sind die Arbeiten zur Schaffung einheitlicher Grund-lagen für die Dokumentierung der operativen Möglichkeiten der IM/GMS fortzuführen, um zu rationellen Lösungen zu kommen und jeden unnötigen Aufwand zu vermeiden.
- Mehr als bisher müssen die Leiter die Treffvorbereitung ihrer Mitarbeiter kontrollieren. Dabei ist vor allem zu sichern, daß die geplanten Aufträge den schon genannten Erfordernissen ent-sprechen und der zielstrebigen Deckung des Informationsbedarfs dienen.

Kopie BStU  
AR 7