

Zielstrebigere als bisher sind die durch die Bestandsaufnahme sichtbar gewordenen Mängel und Lücken im IM/GMS-System zu überwinden. In diesem Zusammenhang geht es nach wie vor darum, eine weitere Veränderung der Struktur des IM/GMS-Systems zugunsten qualifizierter IMV, IMF und IME herbeizuführen.

In diesem Prozeß ist auch konsequenter gegen solche Praktiken vorzugehen, daß GMS, ohne Beachtung der qualitativen Unterschiede zwischen GMS und IM, leichtfertig zu IM registriert werden.

Im Jahre 1972 muß es zu einer wesentlichen Qualifizierung und planmäßigeren Gestaltung der Auswahl und Gewinnung geeigneter IM kommen, um eine weitgehende Übereinstimmung der Dislozierung der IM/GMS mit den politisch-operativen Schwerpunkten zu erreichen.

Dabei sind die sich aus der neuen Lage und Aufgabenstellung ergebenden politisch-operativen Schwerpunkte bereits zu berücksichtigen. Unter diesem Gesichtspunkt haben die Leiter durch zielgerichtete Planaufgaben höhere Anforderungen an die Suche, Auswahl, Überprüfung und Gewinnung neuer IM/GMS zu stellen.

Die Verwirklichung der auf dem Führungsseminar und heute gestellten Aufgaben zur weiteren Erhöhung des operativen Nutzens der IM/GMS-Arbeit - und der anderen operativen Grundprozesse - ist eine vorrangige Leitertaufgabe, die nicht nur von den Leitern der Dienststeinheiten selbst, sondern vor allem auch von den mittleren leitenden Kadern konsequenter durchgesetzt